



## VADEMECUM dei GUIDONCINI VERDI per CAPI REPARTO

*La specialità di squadriglia è uno strumento atto a sviluppare il senso e il valore di un percorso di crescita comunitario in ordine all'autonomia e alla competenza. [...] La squadriglia consegue una specialità se nell'anno scout realizza una missione e due imprese di squadriglia (anche se nell'ambito di un'impresa di reparto). Le due imprese tendono alla realizzazione di attività in cui si sviluppi con particolare competenza l'insieme delle tecniche della specialità prescelta. La missione verterà sulle tecniche della specialità.*

Regolamento metodologico art. 17 E/G

Scopo della specialità di squadriglia è l'esercizio e l'acquisizione di determinate **competenze**, sperimentate in realizzazioni concrete, in modo che la squadriglia sia in grado di fornire al reparto, ogni volta che occorre, la sua preparazione specifica e possa, nel tempo, realizzare nuove imprese dando una finalità alla competenza acquisita. Quindi l'anno successivo alla conquista è un momento da dedicare alla condivisione mettendo a frutto la specialità.

È importante che il livello tecnico di competenza acquisito sia in **progressione**, in modo tale da consentire il raggiungimento di obiettivi sempre più ambiziosi. La specialità di squadriglia stimola in ciascun componente la ricerca di un posto d'azione – utile a tutta la squadriglia – fortemente legato al sentiero personale. Anche nell'ambito della specialità di squadriglia si sviluppano le specialità individuali e i brevetti di competenza.

La **missione**, proposta dai capi, metterà alla prova la competenza, l'organizzazione, l'autonomia, la precisione e l'affidabilità della squadriglia. E' anche uno strumento per far apprendere nuove tecniche nell'ambito della specialità. È preferibile che prima si vivano le imprese, mentre la missione potrà essere vissuta a metà o a fine percorso per permettere alla squadriglia di misurare il livello di autonomia e le competenze raggiunte. Deve essere stimolante per la squadriglia e può essere l'occasione per ravvivare l'entusiasmo.

Le specialità di squadriglia sono:

- Alpinismo
- Artigiano
- Campismo
- Civitas
- Esplorazione
- Espressione
- Giornalismo
- Internazionale
- Natura
- Nautica
- Olympia
- Pronto Intervento



Il guidoncino verde, che viene consegnato dagli Incaricati Regionali, è un riconoscimento, non un premio. La pattuglia riconosce il percorso che la squadriglia ha compiuto, calato sulla loro capacità e competenza. Una verifica intermedia è un ottimo strumento per evitare spiacevoli situazioni, di ragazzi che all'ultimo si ritirano dai guidoncini o di "bocciature" evitabili. Una valutazione fatta dai capi reparto insieme alla squadriglia è molto più educativa e stimolante rispetto a una risposta negativa ricevuta dalla pattuglia regionale.

## RINNOVO

La specialità conseguita è confermata per un solo ulteriore anno, se la squadriglia realizza una nuova impresa affine, che ne dimostri almeno lo stesso grado di autonomia e competenza. Come per la conquista, la Squadriglia dovrà consegnare il diario di bordo accompagnato dalla relazione dei capi reparto alla pattuglia regionale.

## DIARIO DI BORDO

E' un diario tenuto dalla squadriglia man mano che le imprese e la missione procedono; non è scritto alla fine, quando la scadenza si fa sentire! Nel diario sono raccontati gli obiettivi, le esperienze vissute e soprattutto le competenze che gli E/G hanno acquisito.

- **Presentazione della squadriglia:** il nome della squadriglia, i suoi componenti...
- **Ideazione:** perché si è scelta proprio questa specialità, come è nata l'idea... quale mappa delle realizzazioni.
- **Progettazione:** quali imprese, i tempi di lavoro...
- **La prima impresa:**
  - ideazione: da chi è nata l'idea? quando? come? ... lancio...
  - progettazione: i posti d'azione assegnati per ciascuno
  - realizzazione: descrizione dettagliata di quanto fatto
  - verifica: a cosa è servita l'impresa, cosa si è imparato, eventuali **specialità individuali conquistate e/o brevetti di competenza**...
  - festa...
- **La seconda impresa:** tutto come sopra.
- **La missione di squadriglia:** quali erano gli obiettivi assegnati dai capi; che cosa è successo, che cosa si è imparato.
- **La verifica generale:** a cosa è servito lavorare per questa specialità, cosa potrebbe fare la squadriglia ora che si è specializzata in questo campo?
- **Presentazione all'evento:** come verrà presentata la specialità acquisita all'evento regionale
- **Relazione dello staff:** è importante che faccia luce sia sulle realizzazioni concrete che sullo stile di lavoro della squadriglia; sono evidenziati gli obiettivi assunti, l'impegno, lo stile, le competenze acquisite e soprattutto l'evoluzione del sentiero della squadriglia.