

# Relazione di Missione

## Anno 2022-2023

---

AGESCI REGIONE VENETO



## Sommario

1.1 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	3
1.2 SEZIONE DEL REGISTRO UNICO NAZIONALE DEL TERZO SETTORE IN CUI L'ENTE É ISCRITTO .....	3
1.3 REGIME FISCALE APPLICATO .....	3
1.4 MISSIONE PERSEGUITA .....	3
1.5 ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE DI CUI ALL'ART. 5 RICHIAMATE NELLO STATUTO.....	4
1.6 ATTIVITÀ SVOLTE .....	5
2.1 DATI SUGLI ASSOCIATI O SUI FONDATORI E SULLE ATTIVITÀ SVOLTE NEI LORO CONFRONTI .....	6
2.2 INFORMAZIONI SULLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE .....	10
3.1 CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DEL BILANCIO, NELLE RETTIFICHE DI VALORE E NELLA CONVERSIONE DEI VALORI NON ESPRESSI ALL'ORIGINE IN MONETA AVENTE CORSO LEGALE NELLO STATO .....	11
3.2 EVENTUALI ACCORPAMENTI ED ELIMINAZIONI DELLE VOCI DI BILANCIO RISPETTO AL MODELLO MINISTERIALE .....	11
4.1 IMMOBILIZZAZIONI .....	12
4.1.1 Immobilizzazioni immateriali .....	12
4.1.2 Immobilizzazioni materiali .....	13
4.1.3 Immobilizzazioni finanziarie .....	14
5.1 COSTI DI IMPIANTO E DI AMPLIAMENTO.....	15
5.2 COSTI DI SVILUPPO .....	15
6.1 CREDITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI .....	16
6.2 DEBITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI .....	16
6.3 DEBITI ASSISTITI DA GARANZIE REALI SU BENI SOCIALI .....	17
6.4 NATURA DELLE GARANZIE.....	17
7.1 RATEI E RISCONTI ATTIVI .....	17
7.2 RATEI E RISCONTI PASSIVI .....	17
7.3 ALTRI FONDI .....	17
8.1 PATRIMONIO NETTO .....	18
9.1 INDICAZIONE DEGLI IMPEGNI DI SPESA O DI REINVESTIMENTO DI FONDI O CONTRIBUTI RICEVUTI CON FINALITÀ SPECIFICHE.....	21
10.1 DESCRIZIONE DEI DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE .....	21

---

<sup>1</sup> La RELAZIONE DI MISSIONE deve indicare, oltre a quanto stabilito da altre disposizioni e se rilevanti, le informazioni richieste nei seguenti 24 punti. L'ente può riportare *ulteriori informazioni*, rispetto a quelle specificamente previste, quando queste siano ritenute rilevanti per fornire una *rappresentazione veritiera e corretta* della situazione e delle prospettive gestionali.

11.1 ANALISI DELLE PRINCIPALI COMPONENTI DEL RENDICONTO GESTIONALE .....	21
12.1 DESCRIZIONE DELLA NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE .....	22
13.1 NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI, RIPARTITO PER CATEGORIA.....	22
13.2 NUMERO DEI VOLONTARI ISCRITTI NEL REGISTRO DEI VOLONTARI DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 1, CHE SVOLGONO LA LORO ATTIVITÀ IN MODO NON OCCASIONALE.....	23
14.1 COMPENSI ALL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL SOGGETTO INCARICATO DELLA REVISIONE LEGALE .....	24
15.1 PROSPETTO IDENTIFICATIVO DEGLI ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI E DELLE COMPONENTI ECONOMICHE INERENTI I PATRIMONI DESTINATI AD UNO SPECIFICO AFFARE DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I. ....	24
16.1 OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE .....	25
17.1 PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO O DI COPERTURA DEL DISAVANZO .....	26
18.1 ILLUSTRAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE .....	26
19.1 EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE E PREVISIONI DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI E FINANZIARI .....	27
20.1 INDICAZIONE DELLE MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE, CON SPECIFICO RIFERIMENTO ALLE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE .....	28
20.1.1 Azioni Prioritarie Regionali 2022-2023 .....	28
20.1.2 Attività svolte durante l'anno associativo.....	28
21.1 INFORMAZIONI E RIFERIMENTI IN ORDINE AL CONTRIBUTO CHE LE ATTIVITÀ DIVERSE FORNISCONO AL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE DELL'ENTE E L'INDICAZIONE DEL CARATTERE SECONDARIO E STRUMENTALE DELLE STESSE.....	35
22.1 PROSPETTO ILLUSTRATIVO DEI COSTI E DEI PROVENTI FIGURATIVI.....	35
22.2 DESCRIZIONE DEI CRITERI UTILIZZATI PER LA VALORIZZAZIONE DEGLI ELEMENTI PRECEDENTI .....	35
23.1 DIFFERENZA RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI DIPENDENTI .....	35
24.1 DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI .....	35
24.2 RENDICONTO SPECIFICO PREVISTO DAL CO. 6, ART. 87 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.....	35

# 1)

## 1.1 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

AGESCI REGIONE VENETO

Codice Fiscale: 92022830282

Sede Legale: Via Romolo Fowst, 9 - 35135 Padova (PD)

Tel. 049 8644003

Email [segreg@veneto.agesci.it](mailto:segreg@veneto.agesci.it)

PEC [veneto@pec.agesci.it](mailto:veneto@pec.agesci.it)

## 1.2 SEZIONE DEL REGISTRO UNICO NAZIONALE DEL TERZO SETTORE IN CUI L'ENTE É ISCRITTO

AGESCI REGIONE VENETO è iscritta al RUNTS in data 28/12/2022 n. repertorio 91868

Sezione: ASSOCIAZIONI DI PROMOZIONE SOCIALE

AGESCI REGIONE VENETO aderisce alla rete associativa AGESCI (CF 80183350588)

## 1.3 REGIME FISCALE APPLICATO

Sul piano civilistico l'AGESCI è un'associazione non riconosciuta, cioè senza personalità giuridica, che svolge attività senza fini di lucro. L'AGESCI nazionale è iscritta nel Registro nazionale delle APS (Associazioni di Promozione Sociale con quasi tutte le sue "articolazioni territoriali" (Gruppi, Zone e Regioni) e si sta procedendo al completamento dell'iscrizione di tutti i livelli.

In riferimento alla normativa fiscale l'AGESCI si configura come un ente non commerciale di tipo associativo. Questa definizione si applica ad ogni livello associativo, definibile, come l'associazione stessa, ente non commerciale.

## 1.4 MISSIONE PERSEGUITA

L'Associazione Guide e Scout Cattolici Italiani (AGESCI) è un'associazione che si propone di educare i giovani attraverso lo scoutismo, metodo educativo inventato da Robert Baden – Powell attorno al 1907.

L'obiettivo del metodo scout è sviluppare le capacità globali di ogni ragazzo e ragazza in primo luogo educando al senso critico, cioè a saper distinguere il bello dal brutto, l'utile dall'inutile, il necessario dal superfluo per scegliere ciò che è giusto e respingere ciò che è sbagliato.

In secondo luogo è un'educazione ai valori fondamentali dell'uomo, come patrimonio inalienabile della persona. In questo processo educativo il fine da raggiungere non può mai giustificare i mezzi utilizzati.

La metodologia applicata all'interno dell'associazione è "imparare facendo", attraverso esperienze concrete come la vita nei boschi, la cucina al campo, la manualità, l'uso degli attrezzi, il canto, l'espressione teatrale, lo sport, la conoscenza della natura, la competenza tecnica, la catechesi vissuta nelle attività pratiche, il servizio al prossimo, il gioco ecc.

Il metodo scout è proposto ai ragazzi attraverso educatori (capi scout) riuniti in comunità (le Comunità Capi). L'AGESCI è riconosciuta dalla CEI (Conferenza Episcopale Italiana) ed è, pertanto, una "associazione religiosa riconosciuta dalle confessioni con cui lo Stato ha stipulato patti, accordi o intese".

L'AGESCI è inoltre riconosciuta dal Dipartimento di Protezione Civile (è intervenuta in quasi tutte le emergenze verificatesi dal terremoto del 1976 in Friuli fino ai giorni nostri), ha stipulato protocolli d'intesa con il MIUR, è attiva nel volontariato tramite il servizio svolto dagli adulti e dai giovani di età compresa fra i 18 e i 21 anni,

collabora con diversi altri enti, realtà associative e del volontariato nazionali e internazionali (Unicef, Fao, Rete della Pace e del Disarmo, Save del Children, Forum del Terzo Settore, Focsiv, ecc.).

## 1.5 ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE DI CUI ALL'ART. 5 RICHIAMATE NELLO STATUTO

Secondo l'art. 2 dello Statuto AGESCI:

1. L'Associazione svolge, nel rispetto della normativa vigente, in via principale, come attività di interesse generale a favore di associati o di terzi, l'educazione, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera d del Codice del Terzo settore.
2. La realizzazione dell'attività di cui al comma 1, che identifica in modo proprio l'Associazione, viene perseguita anche attraverso lo svolgimento di attività nei seguenti ambiti:
  - a. interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera e del Codice del Terzo settore;
  - b. organizzazione e gestione di attività culturali, ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera i del Codice del Terzo Settore;
  - c. formazione extra-scolastica, anche finalizzata al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera l del Codice del Terzo Settore;
  - d. alloggio sociale, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera q del Codice del Terzo Settore;
  - e. promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici e di integrazione sociale dei migranti, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera r e lettera w del Codice del Terzo Settore;
  - f. promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera v del Codice del Terzo Settore;
  - g. protezione civile ai sensi della legge 24 febbraio 1992, n. 225, e successive modificazioni, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera y del Codice del Terzo Settore;
  - h. riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera z del Codice del Terzo Settore;
  - i. attività di produzione e commercializzazione di prodotti necessari allo svolgimento delle attività associative e per la vita all'aria aperta, svolte in proprio o attraverso società commerciali controllate, ai sensi dell'art. 6 del Codice del Terzo Settore.
3. In attuazione della lettera g del comma 2, l'Associazione opera nel campo della protezione civile, svolgendo attività di previsione, prevenzione e soccorso in vista o in occasione di eventi calamitosi nonché attività di formazione e addestramento, con stile, forme e ambiti d'intervento coerenti con le proprie finalità e tradizioni educative e di servizio.
4. In qualità di rete associativa nazionale, l'Associazione svolge attività di monitoraggio e controllo dell'attività dei propri livelli territoriali, anche sotto forma di autocontrollo e di assistenza tecnica.
5. In qualità di rete associativa nazionale, l'Associazione svolge, anche attraverso l'utilizzo di strumenti informativi idonei a garantire conoscibilità e trasparenza in favore del pubblico e dei propri associati, attività di coordinamento, tutela, rappresentanza, promozione o supporto degli enti del Terzo settore loro associati e delle loro attività di interesse generale, anche allo scopo di promuoverne ed accrescerne la rappresentatività presso i soggetti istituzionali, come previsto dall'art. 41, comma 1, lettera b del Codice del Terzo Settore.
6. Nell'ambito della propria proposta educativa, l'Associazione promuove e cura, a livello nazionale e locale, l'edizione di libri, periodici e altre pubblicazioni.
7. L'Associazione svolge, a tutti i suoi livelli, le attività di interesse generale con l'apporto prevalente dei propri associati volontari.
8. L'Associazione può svolgere attività diverse da quelle di interesse generale, purché secondarie e strumentali, entro i limiti stabiliti ai sensi dell'art. 6 del Codice del Terzo Settore.

## 1.6 ATTIVITÀ SVOLTE

Il fine primario delle strutture associative, costituite a livello di Zona, Regione e Nazionale, è quello di sostenere le Comunità capi nel servizio educativo e consentire la partecipazione dei soci alla costruzione del pensiero associativo e alla definizione delle Strategie di intervento dell'Associazione. (Art. 14 Statuto).

Il livello nazionale ma anche regionale dell'Associazione mantengono delle relazioni, sia di tipo istituzionale che di tipo progettuale, con numerose associazioni, movimenti, e in generale con le reti attraverso le quali si esprime il Terzo Settore, il volontariato organizzato e la Chiesa Cattolica Italiana partecipando direttamente in qualità di socio o come componente attivo, in molte di esse.

Obiettivo dell'azione educativa svolta sul territorio è quello di promuovere relazioni educative significative e sviluppo di reti relazionali (familiari, istituzionali, territoriali, associative, ...) in grado di generare attenzione, interesse e collaborazione costruttiva.

Il livello Regionale è composto dall'Assemblea (Organo deliberativo), dal Consiglio Regionale (Organo consultivo) e dal Comitato Regionale (Organo amministrativo e di gestione).

Secondo l'art. 35 dello Statuto AGESCI:

1. La Regione è la struttura composta dai soci appartenenti ai Gruppi delle Zone esistenti nel territorio della Regione amministrativa, nonché dai soci censiti direttamente al livello di Zona e di Regione. Eventuali eccezioni, in accordo con le Regioni interessate, saranno stabilite con deliberazioni dei rispettivi Consigli regionali e approvate dal Consiglio nazionale.
2. Scopi della Regione sono:
  - a. realizzare il collegamento tra le Zone che la compongono e curare l'informazione dei capi e degli assistenti ecclesiastici;
  - b. promuovere la sintesi della lettura dello stato dell'Associazione, della realtà giovanile e delle esigenze dei capi e degli assistenti ecclesiastici operate dalle Zone nell'elaborazione dei propri progetti;
  - c. contribuire alla definizione delle politiche associative e delle Strategie nazionali d'intervento e curarne la diffusione e l'attuazione;
  - d. valorizzare e diffondere le esperienze metodologiche esistenti in Regione;
  - e. promuovere la conoscenza a livello nazionale delle esperienze della Regione;
  - f. assicurare, in collaborazione con la Formazione capi nazionale, i momenti del percorso formativo di competenza regionale;
  - g. promuovere e supportare, se necessario anche finanziariamente, le attività della Cooperativa territoriale monitorando l'attuazione delle linee di indirizzo deliberate dall'Assemblea regionale e la gestione.

## 2)

### 2.1 DATI SUGLI ASSOCIATI O SUI FONDATORI E SULLE ATTIVITÀ SVOLTE NEI LORO CONFRONTI

L'AGESCI (Associazione Guide e Scout Cattolici Italiani) è nata il 4 maggio 1974 dall'unione di ASCI (Associazione Scout Cattolici Italiani) e AGI (Associazione Guide Italiane), oggi conta più di 183.000 iscritti, è diffusa sull'intero territorio nazionale, sia nei capoluoghi di provincia che nei piccoli comuni.

Attraverso il servizio di circa 33.100 adulti educatori propone il metodo scout a ragazzi e ragazze dagli 8 ai 21 anni in circa 2000 diverse realtà locali parrocchiali, di quartiere o di paese.

L'Associazione è strutturata su più livelli: nazionale, regionale, Zona e Gruppo. I livelli sono tra loro coordinati; ciascun livello è però – a norma dell'articolo 49 dello Statuto – responsabile della propria amministrazione e finanziariamente autonomo.

AGESCI Regione Veneto riunisce **17 Zone** e **217 Gruppi** per un totale di **23.782 soci**, censiti al 30.09.2023, di cui **4.357 soci adulti** e **19.425 soci giovani**.

L'Associazione è strutturata sul territorio con i seguenti organi:

#### Livello Nazionale

Comitato Nazionale	(composto da adulti volontari)
Consiglio Nazionale	(composto da adulti volontari)
Consiglio Generale	(composto da adulti volontari)

#### Livello Regionale

Comitato Regionale	(composto da adulti volontari)
Consiglio Regionale	(composto da adulti volontari)
Assemblea Regionale	(composto da adulti volontari)

#### Livello Zonale (provincia – parte di provincia – o più provincie assieme)

Comitato di Zona	(composto da adulti volontari)
Consiglio di Zona	(composto da adulti volontari)
Assemblea di Zona	(composto da adulti volontari)

#### Livello di Gruppo (Comune/Parrocchia)

Comunità Capi	(composto da adulti volontari in servizio educativo, che possono ricoprire posizioni anche negli altri livelli di struttura territoriale)
Branche Lupetti e Coccinelle	(bambini e bambine dagli 8 agli 11 anni)
Branca Esploratori e Guide	(ragazzi e ragazze dai 12 ai 15 anni)
Branca Rover e Scolte	(giovani dai 16 ai 21 anni)

La rappresentanza legale è data congiuntamente ai Responsabili pro-tempore dei diversi livelli, che devono essere un uomo ed una donna, nel rispetto della diarchia, richiesta dallo Statuto AGESCI.

I componenti degli organi di governo svolgono il loro servizio a titolo gratuito.

Il Comitato regionale è l'organo collegiale amministrativo e di gestione del livello regionale. È convocato e presieduto dai Responsabili Regionali che congiuntamente hanno la rappresentanza legale dell'Associazione (per il relativo livello) di fronte a terzi e in giudizio.

È compito del Comitato attuare il programma e tutte le attività previste riferendone al Consiglio e all'Assemblea. (Art.36 e Art. 37 Statuto).

Nella regione **Veneto**, il Comitato regionale del Veneto – AGESCI in sinergia con il Consiglio regionale del Veneto, in attuazione degli orientamenti dati dall'Assemblea regionale in sintonia con l'Associazione a livello nazionale promuove e garantisce:

- l'organizzazione e l'erogazione di corsi di formazione di primo livello (Campi di Formazione Tirocinanti e Campi di Formazione Metodologica) per gli adulti impegnati nel servizio educativo con i bambini, ragazzi e giovani;
- l'organizzazione e l'erogazione di incontri formativi e di aggiornamento per capi scout (adulti in servizio educativo) ed incontri educativi per le rispettive fasce di età dei bambini, ragazzi e giovani a livello regionale, nazionale ed internazionale;
- il coordinamento tra le diverse Zone, promuovendo occasioni di scambio di esperienze, di riflessione educativa, di attività a livello regionale per favorire la conoscenza tra i diversi associati siano essi bambini, ragazzi e giovani, siano essi adulti;
- l'organizzazione e lo svolgimento delle riunioni del Consiglio regionale e dell'Assemblea regionale;
- l'organizzazione e l'attivazione del Settore Protezione Civile in collaborazione con la Regione del Veneto;
- il coordinamento con le altre realtà di volontariato presenti sul territorio regionale tramite il Forum del Terzo Settore;
- l'organizzazione di eventi periodici, in occasione dei quali i capi scout sono chiamati ad incontrarsi per fare il punto del percorso educativo-formativo vissuto, leggere assieme la realtà attuale dei fanciulli e dei giovani nel Veneto, confrontarsi, riflettere, individuare i nodi problematici, le priorità e le potenzialità da sviluppare e rimettersi in cammino con uno sguardo capace di osservare il presente e di guardare oltre con una rinnovata progettualità verso il futuro.
- l'osservatorio permanente sull'applicazione del metodo scout nelle attività educative.
- la comunicazione tra gli associati nel Veneto tramite il sito Internet "[www.veneto.agesci.it](http://www.veneto.agesci.it)" e la pagina Facebook [www.facebook.com/agesciveneto](https://www.facebook.com/agesciveneto), la pagina INSTAGRAM [https://www.instagram.com/stories/agesci\\_veneto/3236786880581106248/?hl=it](https://www.instagram.com/stories/agesci_veneto/3236786880581106248/?hl=it) e canale Telegram.

Anno 2022-2023	DETTAGLIO SOCI						Soci	DETTAGLIO CAPI			Capi	TOTALE
	Branca L/C		Branca E/G		Branca R/S			M	F	AE		
	M	F	M	F	M	F						
ZONA VITTORIO VENETO	133	134	177	149	83	71	747	70	74	8	152	<b>899</b>
ZONA VI PICCOLE DOLOMITI	194	190	202	198	111	143	1038	142	115	9	266	<b>1304</b>
ZONA VR MONTE BALDO	134	162	221	212	109	102	940	108	80	10	198	<b>1138</b>
ZONA SCORZE	333	286	340	334	193	223	1709	162	164	21	347	<b>2056</b>
REGIONE VENETO	0	0	0	0	0	0	0	43	23	0	66	<b>66</b>
ZONA CASTELFRANCO	197	182	277	259	126	114	1155	141	119	12	272	<b>1427</b>
ZONA PD COLLE MARE	385	367	382	348	234	247	1963	208	180	12	400	<b>2363</b>
ZONA VERONA CUSTOZA	168	169	253	244	109	121	1064	116	102	11	229	<b>1293</b>
ZONA VICENZA BERICA	270	241	328	304	188	188	1519	185	146	14	345	<b>1864</b>



ZONA VERONA EST	266	326	352	345	170	162	1621	191	166	20	377	<b>1998</b>
ZONA VENEZIA ISOLE	89	89	88	106	43	39	454	63	48	8	119	<b>573</b>
ZONA TREVISO	252	265	313	324	168	173	1495	138	142	21	301	<b>1796</b>
ZONA ROVIGO	171	151	159	141	75	101	798	68	88	15	171	<b>969</b>
ZONA PD DEL BRENTA	264	253	266	251	161	151	1346	148	108	16	272	<b>1618</b>
ZONA MESTRE	241	268	272	260	148	141	1330	137	138	19	294	<b>1624</b>
ZONA BELLUNO	44	40	79	78	54	47	342	49	35	5	89	<b>431</b>
ZONA PREALPI VICENTINE	252	244	250	246	178	162	1332	177	130	10	317	<b>1649</b>
ZONA COLLINE DEL BRENTA	112	116	97	107	62	78	572	79	56	7	142	<b>714</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3505</b>	<b>3483</b>	<b>4056</b>	<b>3906</b>	<b>2212</b>	<b>2263</b>	<b>19425</b>	<b>2225</b>	<b>1914</b>	<b>218</b>	<b>4357</b>	<b>23782</b>

Anno 2022-2023	Gruppi	DETTAGLIO UNITA'									Unità
		Branca L/C			Branca E/G			Branca R/S			
		M	F	Mix	M	F	Mix	M	F	Mix	
ZONA VITTORIO VENETO	10	0	0	10	0	0	10	0	0	10	30
ZONA VI PICCOLE DOLOMITI	14	0	0	14	3	3	11	0	0	14	45
ZONA VR MONTE BALDO	10	1	1	9	2	2	8	0	0	10	33
ZONA SCORZE	16	0	0	22	5	4	13	0	0	20	64
REGIONE VENETO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ZONA CASTELFRANCO	14	0	0	15	3	3	12	0	0	13	46
ZONA PD COLLE MARE	20	1	1	21	6	6	14	0	0	21	70
ZONA VERONA CUSTOZA	10	0	0	12	7	7	3	0	0	10	39
ZONA VICENZA BERICA	17	0	0	17	2	2	15	0	0	17	53
ZONA VERONA EST	18	0	0	20	0	0	20	0	0	18	58
ZONA VENEZIA ISOLE	6	0	0	6	0	0	6	0	0	6	18
ZONA TREVISO	16	1	1	17	9	9	7	0	0	16	60
ZONA ROVIGO	11	0	0	11	1	1	10	0	0	11	34
ZONA PD DEL BRENTA	15	1	1	16	3	3	13	0	0	16	53
ZONA MESTRE	15	0	0	18	1	1	15	0	0	16	51
ZONA BELLUNO	5	0	0	5	0	0	6	0	0	5	16
ZONA PREALPI VICENTINE	13	2	2	14	6	6	7	0	0	14	51
ZONA COLLINE DEL BRENTA	7	2	2	4	2	2	4	0	0	6	22
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>217</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>231</b>	<b>50</b>	<b>49</b>	<b>174</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>223</b>	<b>743</b>

## 2.2 INFORMAZIONI SULLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

L'Assemblea regionale d'Autunno (per delegati) si è riunita il **27 novembre 2022** presso l'oratorio Don Bosco di San Donà di Piave ed ha **coinvolto 138 Gruppi (su 226), 17 zone (su 17) e 327 soci adulti delegati**. L'evento ha visto l'approvazione del bilancio consuntivo 2021-2022, revisione del previsionale 2022-2023, previsionale 2023-2024, l'elezione degli incarichi regionali vacanti e i lavori di gruppo e riflessioni sul tema della Comunità per riallacciare legami profondi e significativi declinati nelle tre Branche.

L'Assemblea regionale di Primavera (per delegati), si è svolta **Domenica 16 aprile 2023 presso il Seminario Vescovile di Vicenza** ed ha **coinvolto 115 Gruppi (su 217), 17 zone (su 17) e 277 soci adulti delegati**. L'Assemblea è stata occasione per presentare e confrontarsi sul tema del percorso *Emmaus* ed elezione degli incarichi regionali vacanti.

Per i soci sono stati inoltre proposti i seguenti incontri di approfondimento metodologico:

EVENTI 2022-2023	N. EVENTI	N. SOCI PARTECIPANTI	N. VOLONTARI IN STAFF
<i>CAM</i>	4	95	22
<i>Capi in L/C</i>	6	118	18
<i>CCG</i>	1	25	5
<i>CFM</i>	12	341	73
<i>CFT</i>	18	470	112
<i>EPPPI</i>	5	79	27
<i>Eventi Fede</i>	1	42	5
<i>Piccole Orme</i>	18	496	128
<i>ROSS</i>	5	128	34
<i>Eventi Settore PC</i>	6	115	11
<i>Specialità</i>	44	1005	252
<i>Uscita Partenti</i>	10	183	56
<b>Totale</b>	<b>132</b>	<b>3702</b>	<b>743</b>

### 3)

#### 3.1 CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DEL BILANCIO, NELLE RETTIFICHE DI VALORE E NELLA CONVERSIONE DEI VALORI NON ESPRESSI ALL'ORIGINE IN MONETA AVENTE CORSO LEGALE NELLO STATO

Il rendiconto gestionale è stato redatto con il criterio della competenza economica.

Nel bilancio dell'esercizio 2022-2023 non si sono effettuate rettifiche di valore, né conversioni che richiedano commento.

#### 3.2 EVENTUALI ACCORPAMENTI ED ELIMINAZIONI DELLE VOCI DI BILANCIO RISPETTO AL MODELLO MINISTERIALE

Non sono stati fatti accorpamenti o eliminazioni di voci di bilancio rispetto al modello ministeriale.

## 4)

## 4.1 IMMOBILIZZAZIONI

## 4.1.1 Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali riguardano esclusivamente i Software per le quali non vi sono state movimentazioni in corso d'anno.

IMM.NI IMMATERIALI	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzo delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Avviamento	Immobilizzazioni in corso e acconti	Altre	TOTALE
<b>Valore di inizio esercizio</b>								
Costo	553,00 €							553,00 €
Contributi ricevuti								- €
Rivalutazioni								- €
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	553,00 €							553,00 €
Svalutazioni								- €
<b>Valore di bilancio al 30/09 esercizio precedente</b>	0,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	0,00 €
<b>Variazioni nell'esercizio</b>								
Incrementi per acquisizione								- €
Contributi ricevuti								- €
Riclassifiche (del valore di bilancio)								- €
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)								- €
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio								- €
Ammortamento dell'esercizio								- €
Svalutazioni effettuate nell'esercizio								- €
Altre variazioni								- €
<b>Totale variazioni</b>	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
<b>Valore di fine esercizio</b>								
<b>TOTALE RIVALUTAZIONI</b>	0,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	0,00 €

#### 4.1.2 Immobilizzazioni materiali

Le variazioni sono relative ad acquisti di Hardware (n. 1 pc portatile e apparecchiature multimediali) per il salone della sede AGESCI Veneto, importo ammortizzato per intero nell'anno.

<b>IMM.NI MATERIALI</b>	<b>Terreni e fabbricati</b>	<b>Impianti e macchinari</b>	<b>Attrezzature</b>	<b>Altri beni</b>	<b>Immobilizzazioni in corso e acconti</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Valore di inizio esercizio</b>						
Costo	32.803 €		283.710 €	207.819 €		<b>524.332 €</b>
Contributi ricevuti						- €
Rivalutazioni						- €
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	32.803 €		281.226 €	182.019 €		<b>496.047 €</b>
Svalutazioni						- €
<b>Valore di bilancio al 30/09 esercizio precedente</b>	- €	- €	<b>2.484 €</b>	<b>25.800 €</b>	- €	<b>28.284 €</b>
<b>Variazioni nell'esercizio</b>						
Incrementi per acquisizione			3.811 €	- €		<b>3.811 €</b>
Contributi ricevuti						- €
Riclassifiche (del valore di bilancio)						- €
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)						- €
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio						- €
Ammortamento dell'esercizio			6.296 €	8.600 €		<b>14.896 €</b>
Svalutazioni effettuate nell'esercizio						- €
Altre variazioni						- €
<b>Totale variazioni</b>	- €	- €	<b>- 2.484 €</b>	<b>- 8.600 €</b>	- €	<b>- 11.084 €</b>
<b>Valore di fine esercizio</b>						
<b>TOTALE RIVALUTAZIONI</b>	- €	- €	<b>0 €</b>	<b>17.200 €</b>	- €	<b>17.200 €</b>

#### 4.1.3 Immobilizzazioni finanziarie

Nelle attività finanziarie si evidenziano le partecipazioni a Banca Etica per un valore pari ad Euro 610,00.=, il fondo investimento in Banca Etica quale accantonamento del TFR delle dipendenti di segreteria regionale (Euro 48.000,00.=) e per le quali si prevedono accantonamenti in 5 anni a copertura dell'arretrato (nella misura di € 3.550,00) oltre alla quota di competenza dell'anno, le quote di partecipazione a Villa Buri (Euro 3.000,00.=), quote di partecipazione Cooperativa Veneta Scout (Euro 504,00.=) e il prestito oneroso a Cooperativa Veneta Scout (Euro 30.248,23.=).

<b>IMM.NI FINANZIARIE</b>	<b>Partecipazioni</b>	<b>Crediti</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Valore di inizio esercizio</b>			
Costo	4.114 €	70.284 €	<b>74.398 €</b>
Contributi ricevuti			- €
Rivalutazioni			- €
Ammortamenti (Fondo ammortamento)			- €
Svalutazioni			- €
<b>Valore di bilancio al 30/09 esercizio precedente</b>	<b>4.114 €</b>	<b>70.284 €</b>	<b>74.398 €</b>
<b>Variazioni nell'esercizio</b>			
Incrementi per acquisizione		8.089 €	<b>8.089 €</b>
Contributi ricevuti			- €
Riclassifiche (del valore di bilancio)			- €
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)			- €
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio			- €
Ammortamento dell'esercizio			- €
Svalutazioni effettuate nell'esercizio			- €
Altre variazioni			- €
<b>Totale variazioni</b>	<b>- €</b>	<b>8.089 €</b>	<b>8.089 €</b>
<b>Valore di fine esercizio</b>			
<b>TOTALE RIVALUTAZIONI</b>	<b>4.114 €</b>	<b>78.373 €</b>	<b>82.487 €</b>



5)

#### 5.1 COSTI DI IMPIANTO E DI AMPLIAMENTO

Non sono presenti costi di impianto e ampliamento

#### 5.2 COSTI DI SVILUPPO

Non sono presenti costi di sviluppo



## 6)

### 6.1 CREDITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI

I Crediti diversi (crediti a medio lungo termine) pari ad Euro 20.000,00.= sono riconducibili al "Centro di Spiritualità Scout Carceri - Giulia Spinello"; Euro 10.000,00.= sono stati concessi nell'anno associativo 2013-2014 ed Euro 10.000,00.= sono riconducibili all'importo concesso nel corso dell'anno 2019-2020 (di tot. Euro 15.000,00.= con una lettera di riconoscimento di debito sottoscritta dal Direttivo del "Centro di Spiritualità Scout Carceri" il quale si è impegnato a restituire la somma ricevuta in 10 rate annuali da Euro 1.500,00.=, senza interessi, a partire dal 31 dicembre 2020). Per l'anno associativo 2022, la Quota Associativa di 500,00 euro di AGESCI Regione Veneto è stata stornata dal debito di 15.000,00 euro, a copertura parziale della rata di competenza.

Per l'anno associativo 202-2023 parte dei crediti nei confronti della Regione Veneto Amministrativa sono da considerarsi esigibili a medio lungo termine.

<b>CREDITI</b>	<b>Di DURATA residua superiore a 5 ANNI</b>
verso imprese controllate	€ -
verso imprese collegate	€ -
verso altri enti del Terzo settore	€ -
verso altri	€ -
altri titoli	€ -
verso utenti e clienti	€ -
verso associati e fondatori	€ -
verso enti pubblici	€ 15.403
verso soggetti privati per contributi	€ -
verso enti della stessa rete associativa	€ -
verso altri enti del Terzo settore	€ 20.000
verso imprese controllate	€ -
verso imprese collegate	€ -
tributari	€ -
da 5 per mille	€ -
imposte anticipate	€ -
verso altri	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€ 35.403</b>

### 6.2 DEBITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI

I debiti per campi, verso fornitori e livelli AGESCI sono tutti a breve termine, sono quelli nati a cavallo dell'anno sociale che si chiuderanno entro il 31/12/2023.

Non sono presenti debiti di durata residua superiore a 5 anni.

## 6.3 DEBITI ASSISTITI DA GARANZIE REALI SU BENI SOCIALI

Non sussistono crediti e debiti di durata residua superiore a cinque anni, né debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali.

## 6.4 NATURA DELLE GARANZIE

Si veda punto 6.3

7)

## 7.1 RATEI E RISCONTI ATTIVI

Pari ad Euro 514,83.= risultanti da costi di competenza dell'esercizio futuro.

Movimenti RATEI E RISCONTI ATTIVI	Valore di INIZIO ESERCIZIO	VARIAZIONE nell'esercizio	Valore di FINE ESERCIZIO
Ratei attivi	€ 67	-€ 0	€ 67
Risconti attivi	€ 287	€ 160	€ 447
<b>TOTALE</b>	<b>€ 354</b>	<b>€ 160</b>	<b>€ 514</b>

## 7.2 RATEI E RISCONTI PASSIVI

Pari ad Euro 27.882,57.= di cui Euro 8.134,57.= sono riconducibili al personale dipendente quale rateo di 13ma e 14ma/per/ferie e la restante parte competenze di banca maturate. Euro 9.954,17.= riconducibili alla competenza del contributo ricevuto per l'acquisto dell'automezzo per il settore Protezione Civile AGESCI Veneto; Euro 7.000,00.= riconducibili alla futura competenza del contributo già ricevuto dalla Regione Veneto così come da Convenzione DGR 1096 del 30/07/2019 - INVESTIMENTO 2023 con previsto utilizzo entro 31/12/2023 .

Movimenti RATEI E RISCONTI PASSIVI	Valore di INIZIO ESERCIZIO	VARIAZIONE nell'esercizio	Valore di FINE ESERCIZIO
Ratei passivi	€ 7.515	€ 634	€ 8.149
Risconti passivi	€ 22.688	-€ 2.954	€ 19.734
<b>TOTALE</b>	<b>€ 30.203</b>	<b>-€ 2.321</b>	<b>€ 27.883</b>

## 7.3 ALTRI FONDI

Relativamente ai Fondi per Rischi e Oneri (dello Passivo alla voce B) si da evidenza dei **Fondi per Imprevisti**:

- *Fondo Imprevisti* per Euro 14.900,00.= si tratta della consistenza di almeno il 5% delle entrate imputabili al censimento dei soci del Veneto (Delibera di Consiglio regionale n. 45 del 31/10/2008);

Non sono presenti **Altri fondi** in Stato Patrimoniale come indicato al punto 2) dello Passivo alla voce A – III

## 8)

### 8.1 PATRIMONIO NETTO

Relativamente al **Patrimonio Vincolato** si evidenziano i seguenti fondi:

#### 1. Fondo manutenzioni patrimoniali

Il *Fondo manutenzioni patrimoniali*, pari ad Euro 62.950,05.= è stato istituito nell'anno associativo 2018-2019 al fine di realizzare degli interventi di manutenzioni sulla sede regionale, e integrato per eventuale acquisto dell'immobile regionale con ulteriori accantonamenti.

- € 6.102,67.= a copertura di spese di manutenzione e interventi di miglioramento della sede regionale di Padova.
- € 56.847,38.= in vista dell'acquisto dell'immobile della Sede regionale.

#### 2. Fondi vincolati a progetti

In questa voce rientrano i fondi per: 5x1000, eventi capi e ragazzi, emergenza PC, basi regionali, sostegno straordinario alle Zone. Comprensivi di accantonamenti proposti con approvazione di bilancio 2022-2023

Si evidenzia che il *Fondo Emergenza PC* è relativo alle somme ricevute nel corso dello scorso anno da parte della Regione Veneto Amministrativa quali contributi (una tantum) alle Organizzazioni di Volontariato che hanno preso parte alle attività di supporto alla cittadinanza nell'ambito dell'emergenza Covid-19. Tali importi saranno destinati (ancora per i prossimi 2 esercizi) a copertura del maggior costo sostenuto del nuovo automezzo pari ad € 2.300.

In merito al Fondo spese Consiglieri generali si specifica che a seguito della riforma Leonardo i Consiglieri Generali sono a carico delle zone, in questi anni la regione ha supportato le zone continuando a sostenere le spese in attesa di una revisione dei ristorni nazionali. Con l'aumento dei ristorni da parte del nazionale e di conseguenza anche alle zone il fondo regionale è stato sospeso per il 2024.

#### 3. Fondi Internazionali

In questa voce rientra il Fondo Jamboree ed il nuovo fondo Roverway proposto come accantonamento con approvazione del bilancio 2022-2023.

- L'importo di € 7.243,61.= quale accantonamento del futuro Jamboree 2027
- l'accantonamento proposto con approvazione di bilancio 2022-2023 per € 5.000,00.= quale accantonamento per il Roverway 2024

Fondi	Consuntivo 30.09.2022	DECREMENTO	INCREMENTO	Consuntivo 30.09.2023
<b>2012-FONDO AMM.TO IMMOB.NI MATERIALI</b>				
2012.003-Fondo amm.to automezzi	124.389,72 €		8.600,00 €	132.989,72 €
2012.008-Fondo amm. Imp. attr. Base Terreno "Mel"	16.297,12 €		2.484,28 €	18.781,40 €
2012.010-Fondo amm.to Impianti e attrezzature	38.278,92 €		3.811,28 €	42.090,20 €
<b>2021-FONDO TFR</b>				
2021.001-Fondo TFR	65.754,61 €		6.234,12 €	71.988,73 €
<b>2051-FONDO MANUTENZIONI PATRIMONIALI</b>				
2051.003-Fondo adeguamento Sede regionale	13.794,00 €	7.691,33		6.102,67 €
2051.004-Fondo Immobili Regionale	25.000,00 €		31.847,38 €	56.847,38 €
<b>2081-FONDI VINCOLATI A PROGETTI</b>				
2081.004-Fondo campagna pubblicitaria 5 x 1000	821,18 €	414,04 €	1.352,69 €	1.759,83 €
2081.013-Fondo Acquisto Materiale Regionale	12.600,93 €	7.614,24 €		4.986,69 €
2081.025-Fondo per eventi capi e ragazzi	18.411,61 €	7.403,71 €	111,42 €	11.119,32 €
2081.028-Fondo Emergenza PC	8.565,92 €	2.300,00 €		6.265,92 €
2081.034-Fondo adeguamento Basi	5.514,17 €		2.533,81 €	8.047,98 €
2081.039-Fondo 5x1000	0,00 €	37.110,99 €	37.110,99 €	0,00 €
2081.042-Fondo spese Consiglieri generali	4.000,00 €	4.000,00 €		0,00 €
2081.043-Fondo evento Guidoncini Verdi	729,10 €		81,70 €	810,80 €
2081.044-Fondo sostegno PC di Zona	14.560,00 €	8.510,22 €		6.049,78 €
2081.045-Fondo formazione per le zone	5.100,00 €	2.100,00 €		3.000,00 €
2081.046-Fondo Sicurezza Zone/Gruppi	0,00 €		12.110,99 €	12.110,99 €
<b>2082-FONDI INTERNAZIONALI</b>				
2082.001-Fondo Roverway	0,00 €		5.000,00 €	5.000,00 €
2082.002-Fondo Jamboree	37.649,57 €	30.405,96 €		7.243,61 €
<b>Totale fondi movimentati - anno 2022-2023</b>	<b>391.466,85 €</b>	<b>107.550,49 €</b>	<b>111.278,66 €</b>	<b>395.195,02 €</b>

**Patrimonio Libero:** qui rientrano gli importi relativi agli Avanzi di gestione degli anni precedenti

Movimenti PATRIMONIO NETTO	Valore d'inizio esercizio	Incrementi	Decrementi	Valore di fine esercizio
<b>FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE</b>	- €	- €	- €	- €
<b>PATRIMONIO VINCOLATO</b>				
Riserve statutarie	- €	- €	- €	- €
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	157.757 €	53.038 €	70.439 €	140.356 €
Riserve vincolate destinate da terzi	- €	- €	- €	- €
<b>Totale PATRIMONIO VINCOLATO</b>	<b>157.757 €</b>	<b>53.038 €</b>	<b>70.439 €</b>	140.356 €
<b>PATRIMONIO LIBERO</b>				
Riserve di utili o avanzi di gestione	88.719 €			88.719 €
Altre riserve	- €	- €	- €	- €
<b>Totale PATRIMONIO LIBERO</b>	<b>88.719 €</b>	- €	- €	88.719 €
<b>AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO</b>				- €
<b>TOTALE PATRIMONIO NETTO</b>	<b>246.476 €</b>	<b>53.038 €</b>	<b>70.439 €</b>	<b>229.075 €</b>

Disponibilità e utilizzo PATRIMONIO NETTO	Importo	Origine Natura	Possibilità di utilizzazione*	Utilizzazione effettuata nei 3 precedenti esercizi
<b>FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE</b>	€ -			€ -
<b>PATRIMONIO VINCOLATO</b>				
Riserve statutarie	€ -			€ -
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	€ -			€ -
Riserve vincolate destinate da terzi	€ -			€ -
<b>Totale PATRIMONIO VINCOLATO</b>	€ -			€ -
<b>PATRIMONIO LIBERO</b>				
Riserve di utili o avanzi di gestione	€ -			€ -
Altre riserve	€ -			€ -
<b>Totale PATRIMONIO LIBERO</b>	€ -			€ -
<b>TOTALE</b>	€ -			€ -

\* A = per aumento del Fondo di Dotazione, B= per copertura perdite, C= per vincoli statuari, D= altro

## 9)

### 9.1 INDICAZIONE DEGLI IMPEGNI DI SPESA O DI REINVESTIMENTO DI FONDI O CONTRIBUTI RICEVUTI CON FINALITÀ SPECIFICHE

I costi per gli automezzi del settore AGESCI Protezione Civile, tutti supportati da contributi ricevuti dalla Regione Veneto Amministrativa.

Gli acquisti per il settore AGESCI PC di beni di valore inferiore a € 516,00 coperti da DGR 1096 del 30/07/19-SP. CORRENTI 2022 e 2023, DGR 1096 del 30/07/2019 - INVESTIM 2022, DGR 1096 del 30/07/2019 in essere con la Regione Veneto Amministrativa.

## 10)

### 10.1 DESCRIZIONE DEI DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE

Non sono presenti debiti per erogazioni liberali condizionate

## 11)

### 11.1 ANALISI DELLE PRINCIPALI COMPONENTI DEL RENDICONTO GESTIONALE

La gestione dell'esercizio 2022/2023 si è svolta in continuità con quella degli esercizi precedenti; non vi sono componenti che per natura o ammontare richiedano particolare commento essendo il rendiconto della gestione sufficientemente analitico.

<b>PROVENTI E RICAVI</b>	<b>Preventivo 2022-2023</b>	<b>Consuntivo 2022-2023</b>
<b>ENTRATE PER OSPITALITÀ BASI</b>	<b>19.500,00 €</b>	<b>25.235,60 €</b>
<i>Base reg. Mel - Loc. Marcador (terreno)</i>	<i>4.500,00 €</i>	<i>7.150,60 €</i>
<i>Base reg. Cornuda</i>	<i>15.000,00 €</i>	<i>18.085,00 €</i>
<b>PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI</b>	<b>- €</b>	<b>89,35 €</b>
<i>RAPPORTI BANCARI</i>	<i>- €</i>	<i>89,35 €</i>
<i>RISTORNI DA CVS</i>	<i>- €</i>	<i>- €</i>
<b>PROVENTI DA ATTIVITÀ TIPICHE</b>	<b>294.760,00 €</b>	<b>291.980,99 €</b>
<i>ENTRATE CENSIMENTI</i>	<i>157.200,00 €</i>	<i>158.410,69 €</i>
<i>ENTRATE DA ASSOCIATI PER EVENTI</i>	<i>137.560,00 €</i>	<i>133.570,30 €</i>
<b>PROVENTI E RICAVI ATTIVITÀ ACCESSORIE</b>	<b>62.550,00 €</b>	<b>69.733,06 €</b>
<i>Rimb. Struttura Regionale - Ev. Fo.Ca.</i>	<i>2.000,00 €</i>	<i>1.770,00 €</i>
<i>Rimb. Struttura Regionale - Piccole Orme</i>	<i>1.200,00 €</i>	<i>1.022,00 €</i>
<i>Rimb. Struttura Regionale - Specialità</i>	<i>2.000,00 €</i>	<i>2.170,00 €</i>
<i>Rimb. Struttura Regionale - EPPPI</i>	<i>500,00 €</i>	<i>510,00 €</i>
<i>Rimb. Struttura Regionale - ROSS</i>	<i>300,00 €</i>	<i>274,00 €</i>
<i>Rimb. Struttura Regionale - Settori</i>	<i>250,00 €</i>	<i>120,00 €</i>
<i>Donazioni da privati</i>	<i>- €</i>	<i>- €</i>

<i>Contributi pubblici</i>	21.300,00 €	21.217,67 €
<i>Contributi 5x1000 da AGESCI Nazionale</i>	35.000,00 €	38.445,99 €
<i>Contributi da associati</i>	- €	- €
<i>Altre Entrate</i>	- €	2.067,52 €
<i>Contributi da AGESCI Settore PC</i>	- €	2.135,88 €
<b>ENTRATE STRAORDINARIE</b>	- €	102,84 €
<i>Sopravvenienze attive</i>	- €	102,84 €
<b>Totale Proventi e ricavi</b>	<b>376.810,00 €</b>	<b>387.141,84 €</b>

<b>ONERI</b>	<b>Preventivo 2022-2023</b>	<b>Consuntivo 2022-2023</b>
<b>ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI</b>	700,00 €	486,68 €
<i>Rapporti bancari</i>	700,00 €	486,68 €
<b>ONERI DI SUPPORTO GENERALE</b>	171.390,00 €	184.129,69 €
<i>Accantonamento fondo Immobile Regionale</i>	- €	6.847,38 €
<i>Accantonamento fondo eventi</i>	- €	5.000,00 €
<i>Accantonamento fondo progetti Basi</i>		2.533,81 €
<i>Accantonamento fondo spese CG</i>	3.000,00 €	- €
<i>Servizi ai soci</i>	1.190,00 €	310,96 €
<i>Servizi alle strutture</i>	26.500,00 €	27.505,50 €
<b>SERVIZI ORG. E LOG. BASI REGIONALI</b>	17.000,00 €	22.701,79 €
<b>SERVIZI ORG. E LOG. SEDE REGIONALE</b>	123.700,00 €	119.230,25 €
<b>ONERI DA ATTIVITÀ TIPICHE</b>	167.220,00 €	162.004,97 €
<i>Democrazia associativa</i>	12.650,00 €	11.811,08 €
<b>FORMAZIONE CAPI</b>	60.540,00 €	64.155,46 €
<b>COORDINAMENTO METODOLOGICO</b>	79.270,00 €	73.970,59 €
<b>ORGANIZZAZIONE</b>	4.250,00 €	3.857,54 €
<b>SETTORI</b>	10.510,00 €	8.210,30 €
<b>ONERI STRAORDINARI</b>	- €	0,82 €
<i>Sopravvenienze passive</i>	- €	0,82 €
<b>ONERI DA ATTIVITA' ACCESSORIE</b>	37.500,00 €	40.519,68 €
<i>Contributo 5x1000</i>	35.000,00 €	38.445,99 €
<b>SERVIZI ALTRE SPESE</b>	2.500,00 €	2.073,69 €
<b>Totale Oneri</b>	<b>376.810,00 €</b>	<b>387.141,84 €</b>

## 12)

### 12.1 DESCRIZIONE DELLA NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

Per l'anno associativo 2022-2023 non sono state ricevute erogazioni liberali.

## 13)

### 13.1 NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI, RIPARTITO PER CATEGORIA

AGESCI regione Veneto si avvale di una Segreteria regionale con sede in Padova che, sotto la guida del Comitato regionale, garantisce l'adempimento di tutti i compiti burocratici, organizzativi e logistici, fornendo servizi ai soci nonché a supporto dei volontari del livello regionale.

Nella segreteria sono occupate tre dipendenti donne, che svolgono la loro attività in modo non occasionale con contratto a tempo indeterminato, part-time (due dipendenti Part Time 20 ore ed una dipendente Part Time 30 ore), inquadrare nel Contratto Collettivo nazionale Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi. Alle dipendenti sono riconosciuti i livelli contrattuali e retributivi adeguati al ruolo e alle mansioni assolte, conformemente al C.C.N.L. di riferimento.

DIPENDENTI	Numero Medio
Dirigenti	
Impiegati	3
Altro	
<b>Totale</b>	<b>3</b>

### 13.2 NUMERO DEI VOLONTARI ISCRITTI NEL REGISTRO DEI VOLONTARI DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 1, CHE SVOLGONO LA LORO ATTIVITÀ IN MODO NON OCCASIONALE

Secondo l'art. 9 dello Statuto AGESCI i soci adulti sono donne e uomini maggiorenni che attuano il loro servizio nei modi propri dello scautismo, realizzando così, come membri della Chiesa, la loro vocazione cristiana.

Essi sono:

- a. i capi;
- b. gli assistenti ecclesiastici.

L'Associazione riconosce i soci adulti sulla base:

- a. dell'assunzione degli impegni previsti dall'art. 4 dello Statuto;
- b. dell'adesione al Patto associativo, di cui all'art. 5 dello Statuto;
- c. dell'appartenenza ad una Comunità capi o a una struttura associativa.

Tutti i soci adulti sono volontari.

Le ragazze e i ragazzi hanno il diritto di essere educati da adulti che abbiano compiuto scelte solide e acquisito adeguate competenze. A tal fine l'Associazione propone ai soci adulti percorsi formativi, vissuti in una dimensione di formazione permanente, e finalizzati all'acquisizione di competenze specifiche allo svolgimento delle attività di cui all'art. 2.

Anno 2022-2023	DETTAGLIO CAPI			Capi
	M	F	AE	
ZONA VITTORIO VENETO	70	74	8	152
ZONA VI PICCOLE DOLOMITI	142	115	9	266
ZONA VR MONTE BALDO	108	80	10	198
ZONA SCORZE	162	164	21	347
REGIONE VENETO	43	23	0	66
ZONA CASTELFRANCO	141	119	12	272
ZONA PD COLLE MARE	208	180	12	400
ZONA VERONA CUSTOZA	116	102	11	229
ZONA VICENZA BERICA	185	146	14	345
ZONA VERONA EST	191	166	20	377



ZONA VENEZIA ISOLE	63	48	8	119
ZONA TREVISO	138	142	21	301
ZONA ROVIGO	68	88	15	171
ZONA PD DEL BRENTA	148	108	16	272
ZONA MESTRE	137	138	19	294
ZONA BELLUNO	49	35	5	89
ZONA PREALPI VICENTINE	177	130	10	317
ZONA COLLINE DEL BRENTA	79	56	7	142
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2225</b>	<b>1914</b>	<b>218</b>	<b>4357</b>

## 14)

### 14.1 COMPENSI ALL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL SOGGETTO INCARICATO DELLA REVISIONE LEGALE

Per tutti i ruoli educativi e dirigenziali in tutte le strutture previste ai vari livelli opera esclusivamente con volontari.

L'ammontare dei compensi erogati all'organo esecutivo è pari a zero.

L'ammontare dei compensi erogati all'organo di controllo è pari a zero.

<b>COMPENSI</b>	<b>Valore</b>
Amministratori	€ -
Sindaci	€ -
Revisori legali dei conti	€ -
<b>TOTALE</b>	€ -

## 15)

### 15.1 PROSPETTO IDENTIFICATIVO DEGLI ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI E DELLE COMPONENTI ECONOMICHE INERENTI I PATRIMONI DESTINATI AD UNO SPECIFICO AFFARE DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.

Non vi sono patrimoni destinati.

## 16)<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Per PARTI CORRELATE si intende: a) ogni persona o ente in grado di esercitare il controllo sull'ente. Il controllo si considera esercitato dal soggetto che detiene il potere di nominare o rimuovere la maggioranza degli amministratori o il cui consenso è necessario agli amministratori per assumere decisioni; b) ogni amministratore dell'ente; c) ogni società o ente che sia controllato dall'ente (ed ogni amministratore di tale società o ente). Per la nozione di controllo delle società si rinvia a quanto stabilito dall'art. 2359 del codice civile, mentre per la nozione di controllo di un ente si rinvia a quanto detto al punto precedente; d) ogni dipendente o volontario con responsabilità strategiche; e) ogni persona che è legata ad una persona la quale è parte correlata all'ente.



## 16.1 OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE<sup>3</sup>

Le operazioni svolte con parti correlate sono state concluse a condizioni di mercato.

---

<sup>3</sup> È necessario precisare anche ogni altra informazione necessaria per la comprensione del bilancio relativa a tali operazioni, qualora le stesse non siano state concluse a normali condizioni di mercato. Le informazioni relative alle singole operazioni possono essere aggregate secondo la loro natura, salvo quando la loro separata evidenziazione sia necessaria per comprendere gli effetti delle operazioni medesime sulla situazione patrimoniale e finanziaria e sul risultato economico dell'ente.

## 17)

### 17.1 PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO O DI COPERTURA DEL DISAVANZO

Si rileva un risultato di gestione finale positivo di € 11.847,38 che il Comitato regionale propone di destinare come segue:

<b>Accantonamenti da avanzo di gestione al 30/09/2023</b>	<b>Importo</b>
<i>Accantonamento fondo Roverway</i>	5.000,00 €
<i>Accantonamento fondo acquisto Immobile Regionale</i>	6.847,38 €
<b>Totale al 30/09/2023</b>	<b>11.847,38 €</b>

Le destinazioni sono state già predisposte nel bilancio consuntivo.

## 18)

### 18.1 ILLUSTRAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE<sup>4</sup>

L'andamento della gestione si presenta contraddistinto da entrate aventi carattere di stabilità compensate da spese anch'esse stabili per il normale funzionamento del livello regionale ivi compresa la spesa per il personale dipendente. Le attività a supporto dei livelli denominati Zone e Gruppi sono sostenute a livello regionale e/o a livello locale.

---

<sup>4</sup> L'analisi è coerente con l'entità e la complessità dell'attività svolta e può contenere, nella misura necessaria alla comprensione della situazione dell'ente e dell'andamento e del risultato della sua gestione, indicatori finanziari e non finanziari, nonché una descrizione dei principali rischi e incertezze. L'analisi contiene, ove necessario per la comprensione dell'attività, un esame dei rapporti sinergici con altri enti e con la rete associativa di cui l'organizzazione fa parte.

## 19)

### 19.1 EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE E PREVISIONI DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI E FINANZIARI

Le disponibilità liquide al 30/09/2023 sono così costituite:

- Cassa contanti Euro 649,87.=
- Paypal Euro 6.154,18.=
- Banca Etica Euro 260.781,21.=

Il conto corrente di Poste Italiane è stato chiuso a luglio 2023

La situazione finanziaria al 30/09/2023 può essere così riepilogata:

<b>1131 - DISPONIBILITA' AL 30/09/2023</b>	<b>282.205 €</b>
2021-FONDO TFR (al netto di Banca Etica)	- 23.989 €
2031-FONDO IMPREVISTI	- 14.900 €
2051-FONDO MANUTENZIONI PATRIMONIALI	- 62.950 €
208-FONDI VINCOLATI	- 77.406 €
2091-DEBITI PER CAMPI	- 282 €
2121-DEBITI VERSO FORNITORI	- 15.710 €
2131-DEBITI VERSO VOLONTARI	- 4.552 €
2143-DEBITI VS LIVELLI AGESCI (vs AGESCI nazionale, regioni AGESCI e Gruppi per prestiti)	- 3.954 €
2151-DEBITI DIVERSI (quote iscrizione non imputati ad eventi)	- 66.399 €
2161-DEBITI TRIBUTARI	- 176 €
2171-DEBITI VS IST. PREVID. E SICUR. SOCIALE	- 30 €
219-DEBITI VERSO DIPENDENTI	- €
221-RATEI E RISCOINTI PASSIVI	- 27.883 €
102-RIMANENZE	12.745 €
1051-CREDITI PER CAMPI	- €
1091-CREDITI DIVERSI (Centro di Spiritualità Scout Carceri - Giulia Spinello)	20.002 €
110-CREDITI VS LIVELLI AGESCI (vs AGESCI nazionale, regioni AGESCI e Gruppi per prestiti)	4.391 €
111-CREDITI VERSO ENTI PER PROGETTI (Regione Amministrativa ed enti Locali)	15.403 €
115-RATEI E RISCOINTI ATTIVI	515 €
123-CREDITI TRIBUTARI	- €
<b>REALE DISPONIBILE AL 30/09</b>	<b>37.031 €</b>

Si propone revisione del bilancio preventivo AA 2023-2024. In particolare si segnala che:

- Tutti gli eventi per capi e ragazzi sono stati imputati a pareggio tra costi e ricavi;

- E' stato previsto un numero inferiore di soci censiti in considerazione degli effettivi consuntivi 2022-2023.
- Revisionati gli importi a disposizione degli incaricati, prevedendo maggiori spese viaggio per gli incontri in presenza in considerazione del programma regionale e provenienza geografica degli stessi.

In merito al bilancio preventivo AA 2023-2024; si prevede una situazione stabile per l'anno scout.

## 20)

### 20.1 INDICAZIONE DELLE MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE, CON SPECIFICO RIFERIMENTO ALLE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

#### 20.1.1 Azioni Prioritarie Regionali 2022-2023

Nel corso dell'anno associativo 2022-2023 AGESCI regione Veneto ha identificato quali Azioni prioritarie regionali, riguardanti il sostegno alle Zone per la realizzazione dei loro compiti statuari e dei relativi Progetti di Zona, secondo quanto stabilito da Statuto AGESCI.

1. Avere cura della formazione dei quadri mettendo al centro sia la consapevolezza dei ruoli che le singole qualità personali, valorizzando lo spirito di servizio e abitando i luoghi con uno sguardo (oppure stile) fecondo in ottica di condivisione e corresponsabilità.
2. Condividere le osservazioni sui capi che vivono nei nostri gruppi per intercettare i bisogni e i desideri, promuovendo azioni e buone pratiche che li sostengano e li aiutino a vivere l'Associazione come casa in cui è possibile spendersi in ruoli di servizio che cadano oltre il gruppo. Il Consiglio regionale adotterà uno stile ecologico nel programmare gli impegni e nel vivere a pieno i luoghi. Si muoverà inoltre curando le comunicazioni per garantire di raggiungere tutti gli attori interessati.

#### 20.1.2 Attività svolte durante l'anno associativo

Di seguito vengono riepilogate le attività proposte e svolte in corso d'anno associativo. Per il dettaglio sulla partecipazione si rimanda al punto 2.2

##### **Coordinamento metodologico:**

- Formazione al ruolo dei nuovi IABZ, articolata in due incontri di cui il secondo in collaborazione con le branche
- Area Metodo e Comitato allargato/ lavoro di sinergia con branche e settori (incontri di formazione sui temi della sostenibilità, della proposta di catechesi secondo il modello Emmaus, dell'identità di genere)
- Eventi per ragazzi (campetti di Piccole Orme, campetti di specialità, EPPPI, ROSS, uscite partenti): rilancio e cura
- Percorso Emmaus per gli AE e gli ASG e all'interno delle branche (affidate a IABR e AE di branca)
- Lavoro a livello nazionale su "Educare alla vita cristiana": revisione degli articoli "interbranca" del regolamento e sulla definizione di area metodo

Avere cura della formazione dei quadri	Sostenibilità
Due momenti di formazione al ruolo per i nuovi IABZ: uno di definizione del ruolo, l'altro di confronto e rilancio in collaborazione con gli IABR	Percorso di Area Metodo sui temi della sostenibilità, della proposta di catechesi secondo il modello Emmaus, dell'identità di genere (in collegamento con il lavoro del Tavolo regionale sull'identità di genere e sull'orientamento sessuale)
Incontri con i singoli settori (con rilancio del settore comunicazione) e dei settori tra di loro	Lavoro costante di intreccio: tra branche e settori (occasioni di lavoro comune), con la formazione capi, con i Consiglieri generali, con il consiglio regionale, con le pattuglie regionali, con gli AE, con i luoghi significativi
	Rilancio degli eventi per ragazzi: Piccole Orme, Campetti di specialità EG, EPPPI  Incontri di lancio e presentazione degli eventi per ragazzi per ciascuna branca

## Settore Competenze

In Veneto il Settore Competenze è **pioniere ormai rodato nelle attività verso i capi**. In particolare, crediamo molto nella maggiore efficacia nel trasmettere tecniche e competenze a chi poi le può usare al momento opportuno con la migliore intenzionalità educativa e può farle proprie nella sua arte del capo con tutti i ragazzi che incontrerà nel suo percorso di capo.

Nel corso del 2023 le tematiche affrontate sono state in particolare:

- **Eventi sostenibili** | Implementato un vademecum di azioni concrete per la progettazione e realizzazione di eventi sostenibili dal punto di vista ambientale, economico, sociale, con focus particolare per i campi di competenza E/G e gli stages per capi.
- **Convegno nazionale capi campo e master** in Calabria, tema: "Relazioni di Cura"
- **Outdoor Education** | Realizzato **RTT** in collaborazione con la Fo.Ca. Regionale, sul tema dell'educazione all'aria aperta, presso la Base Scout di Costigiola.
- **RN24** | Il Settore Competenze è stato ingaggiato nella preparazione della Route Nazionale 2024 sugli ambiti: Pattuglia Sostenibilità, Laboratori presso il Luna Park delle idee, Grandi Costruzioni.
- **Il Gioco** | Durante l'incontro d'autunno del Settore Competenze è stato affrontato il valore educativo del gioco come facilitatore di competenze e delle competenze come facilitatrici del gioco.

Avere cura della formazione dei quadri	Sostenibilità del servizio
A livello regionale si collabora molto spesso con le zone in eventi per branche R/S, E/G, L/C.	Per un servizio sostenibile e felice, ma soprattutto efficace e di valore, preferenza per <b>attività rivolte a capi</b> , finalizzate a consegnare strumenti tecnico/metodologici in mano a chi poi fa educazione in prima linea coi ragazzi e può affinare e la sua "arte".

Collaborazione con <b>altri settori</b> a livello regionale per progettazione e creazione di eventi e progetti	A livello regionale sono rodati gli <b>interventi in CFM e CAM</b> e le collaborazioni con la <b>branca E/G</b> .
Collaborazione con <b>Fo.Ca.</b> Per realizzazione di eventi formativi per formatori (vedi RTT 2023 sull'outdoor education)	

### Settore Nautico

Nel corso del 2023 abbiamo lavorato in particolare su:

- ideazione in Area Metodo di un laboratorio per Capi 'Le vie dell'Acqua' sulle tematiche della sicurezza in acqua;
- gettate le basi per la futura Pattuglia (Equipe) nautici Veneto;
- uscita di coordinamento nautico Veneto Agesci per lanciare il lavoro sulla Pedagogia in Ambiente Acqua e definire i campi di lavoro della pattuglia nautica regionale (Equipe nautica);
- cura relazioni all'interno del protocollo INTESA sulla sostenibilità;
- 

### Settore Protezione Civile

- Nuova Legge regionale di PC: formazione agli incaricati e presentazione modalità di lavoro
- Servizio PC di Segreteria, presentazione portale e modalità operative

<b>Avere cura della formazione dei quadri</b>	<b>Bisogni dei capi</b>
Formazione per incaricati di zona su materiali e mezzi	Formazioni specifiche su Segreteria, Antincendio, Primo Soccorso
Rapporti con Comitati e Consigli di zona	Collaborazione con altri settori per eventi formativi

### Settore Giustizia Pace Non violenza

- legalità e sensibilità antimafia (intreccio di rinnovati rapporti con i presidi locali e regionali; supporto alla base scout di Erbe (Vr); organizzazione evento 21 marzo 2023; consulenza a gruppi e zone sul tema antimafia); giustizia riparativa (organizzazione di un EPPPI sul tema della giustizia e del carcere)
- stili di vita (collaborazione con branche e settori sul tema della sostenibilità e stili di vita; partecipazione al lancio di CAMBUSE CONSAPEVOLI; consulenza a gruppi e zone per organizzazione di momenti specifici)
- "scelta di accogliere" (aggiornamento della mappatura dei gruppi che accolgono ragazzi di origine straniera e di altre religioni; raccolta dei bisogni formativi; ipotesi di percorso formativo 2023/2024)
- Nonviolenza (formazione interna per poi offrire il prossimo anno spunti di riflessione; organizzazione di uno stage per capi sulla gestione dei conflitti in maniera NONVIOLENTA – non fatto per mancanza di iscritti)
- Educazione alla mondialità (collegamento con campo veneto di competenza EG; studi degli atti per rilanciare la sensibilità; collaborazione con le branche per eventi internazionali - jamboree e roverway)

Avere cura nella formazione quadri e dei capi	Rete
<p>Promuovere occasioni di formazione per capi su temi di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cultura del disarmo e promozione della Cultura della PACE</li> <li>• Cultura e competenze di nonviolenza nella gestione dei conflitti, nelle dinamiche tra adulti e in dinamiche educative</li> <li>• Sostenibilità e stili di vita, nella dimensione più umana e sociale</li> <li>• Accoglienza di ragazzi stranieri e di altre religioni</li> <li>• Promuovere sensibilità antimafia veneta</li> <li>• Promuovere una cultura della giustizia riparativa, anche nella gestione delle relazioni tra adulti</li> </ul>	<p>In termini di rete:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• offrire consulenze a gruppi, unità e zone sui temi di settore;</li> <li>• fare rete a livello regionale con presidi e circoli di LIBERA, MOVIMENTO LAUDATO SII, RETE PACE E DISARMO;</li> <li>• collaborare con Branche e Settore per incidere nei contenuti con "temi GPN"; collaborare con FOCA per stimolare momenti formativi sui "temi GPN"</li> </ul>

#### Settore Foulard Blanc

- Servizio ai malati e ai giovani (per aiutarli a crescere nello spirito di servizio).
- Spiritualità mariana.

Avere cura della formazione dei quadri	Bisogni e desideri dei capi
<p>Serata di incontro fra labz e incaricati FB per presentazione K-bike</p>	<p>Impegno in due partenariati relativi al "Turismo sostenibile" uno relativo al Progetto "Montagna-terapia" organizzato dalla Fondazione di Culto e Religione Piccolo Rifugio Onlus di San Donà e uno con ULSS 9 di Verona. Collaborazione con CAI e altre associazioni con utilizzo di Joelette e K-bike, ausili per condurre disabili su sentieri.</p>
<p>Collaborazione con altri settori a livello regionale per progettazione e creazione di eventi e progetti</p>	<p>P.O. "Il viaggio straordinario" a Ca' Forneletti</p>
	<p>Incontro con alcune Comunità Capi relativi all'accoglienza in gruppo di ragazzi con disabilità (in particolare autismo)</p>



## Settore Comunicazione

La pattuglia ha iniziato un percorso di riorganizzazione al suo interno mediante la creazione di vademecum e lo studio dei documenti nazionali con l'obiettivo di strutturare dei modelli e un modus operandi significativi e utili per la gestione del settore comunicazione anche in futuro.

Formazione al ruolo	Sostenibilità
<p>Presentazione del settore nei luoghi associativi quali Assemblea e consiglio regionale.</p> <p>Ripresa di rapporti di collaborazione e partecipazione con il settore nazionale.</p> <p>Uniformità della strategia comunicativa nei social e nel sito.</p> <p>Utilizzo di strumenti e risorse per veicolare messaggi e informazioni al fine di raggiungere, nel modo più capillare e pensato possibile, le capo e i capo della regione.</p>	<p>Nell'ottica di un servizio della pattuglia sempre basato su efficienza ed economicità ci si è confrontati su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La creazione di un format standardizzato da offrire ai capi per realizzare le locandine;</li> <li>• La strutturazione di una modalità di archiviazione efficace;</li> <li>• La creazione di occasioni di formazione sul tema della comunicazione per capi</li> </ul>

## Branca L/C

- **Ritorno da Emmaus: proposta di catechesi elaborata a seguito dell'incontro di Loreto**
- **Ambiente Fantastico: proposta dal Nazionale per riscoprire e riappropriarci dell'Ambiente Fantastico, attraverso il percorso "Da filo a trama"**

Avere cura della formazione dei quadri	Bisogni e desideri dei capi
Formazione su Emmaus attraverso un percorso di catechesi dove sono stati utilizzati alcuni strumenti del metodo (gioco, racconto, esperienza)	Bambini con Bisogni Educativi Speciali: serata di formazione con un'educatrice
Piccole Orme: 18 campetti. Serata con Staff e IABZ per: - come iniziare ad inserire Emmaus all'interno dei campetti - riflettere su eventuale coinvolgimento dei settori nei campetti	Ambiente fantastico: il percorso del Nazionale ha avviato un confronto nelle Zone attraverso gli IABZ
	Incontro Capi Cerchio: necessità di formarsi sull'Ambiente Bosco, anche attraverso una rete di relazioni tra i Cerchi del Veneto

## Branca E/G

- Jamboree
- #2030imprese (II° anno)
- Emmaus
- Relazioni fra IABZ

Avere cura della formazione dei quadri	Bisogni e desideri dei capi
Incontro con Capo Contingente Jamboree sulla cura degli ambasciatori prima e dopo l'evento	Momenti di catechesi proposti in stile Emmaus, strutturati con AE e IABZ
Serate formative in collaborazione con ICM per i nuovi incaricati alla branca di zona	Incontro fra capi campo di specialità e formatori E/G
La Timeline degli IABZ: cosa fare, quando e come farlo	Uscita di pattuglia regionale. Conoscenza e confronto fra IABZ, pianificazione anno, riflessione sugli strumenti regionali.

## Branca R/S

- *Percorso Emmaus*
- *Cura delle relazioni*
- *Incontro di persone luoghi ed esperienze*
- *La formazione regionale va in Zona*
- *Collaborazione Formatori RS – labz/formazione metodologica/formazione nel ruolo degli labz*
- *Condivisione e approfondimenti sui temi di carattere Nazionale (approfondimenti sulle SNI e sulle tematiche metodologiche di Branca)*

Avere cura della formazione quadri	Bisogni dei capi e promozione di azioni e buone pratiche
Serata formativa in collaborazione con ICM per i nuovi incaricati alla branca di zona: art 7 bis	La cura attraverso l'ascolto della Parola associata all'esperienza di vita (percorso Emmaus)
Serata di incontro fra IABZ e formatori, tema: il servizio	Incontro di realtà poco conosciute (Centro di spiritualità di Carceri, Settore internazionale, il Sicomoro, Foulard blanc e la Jolette)
Formazione nelle Zone	Formazione nelle Zone: IABZ e formatori a servizio dei capi/ formazione nel ruolo degli IABZ
Uscita di pattuglia regionale: vivere e costruire un'attività sullo stile di Emmaus da condividere con le Zone	Uscita di pattuglia regionale: vivere e costruire un'attività sullo stile di Emmaus da condividere con le Zone
Il quadro associativo: rapporto fra Nazionale e Zona	

## Formazione Capi

- Temi formativi: Incontro nuovi Incaricati, Progetto del Capo insieme ai formatori CCG, ruolo del Quadro in generale e dell'Incaricato FoCa di Zona, il Consiglio di Zona, Andragogia insieme agli Staff CFT, Gestione dei conflitti

- Lavoro nazionale: revisione Formatori in rete, riforma dell'Iter, nuovi Modelli Unitari
- Formazione erogata nel 2022/23: 18 CFT, 12 CFM, 4 CAM, 1 CCG (899 capi partecipanti in totale, 70 formatori metodologici, 6 nel CCG, 42 nei CFA, 94 nei CFT). La Formazione Capi ha impiegato circa 60.000€ per i Campi di formazione gestiti nel proprio livello, coperti al 90% dalle quote dei partecipanti.

<b>Avere cura della formazione dei quadri</b>	<b>Vivere l'Associazione come casa</b>
Incontro per i nuovi incaricati, per gli staff CFT, per formatori metodologici.	Coinvolgimento delle zone nelle pattuglie.
Richiami sul PdC per gli Incaricati di Zona.	RTT 2023 insieme al Settore Competenze
Formazione dei formatori CFT per aiutare gli staff nella qualità del loro campo.	

### Consiglio Regionale

<b>Avere cura della formazione dei quadri</b>	<b>Vivere l'Associazione come casa</b>
Uscita di Consiglio regionale	Partenariato con "Associazione Forneletti "per il progetto "Laudato Si"
Assemblea regionale sulla "Comunità", aver cura dei capi e dei ragazzi in ottica di comunità	Tavolo regionale di riflessione relativa all'identità di genere
Incontro formativo per nuovi incaricati e nuovi Responsabili di zona	Preparazione delle Assemblee regionali con il Consiglio Regionale
Accompagnamento e condivisione del lavoro dei Consiglieri generali	Calendarizzazione delle riunioni al fine di ottimizzare i trasporti
Assemblea regionale su "Emmaus, educare alla vita cristiana"	Coinvolgimento del Consiglio regionale sui temi del Consiglio generale
Accompagnamento AE sul percorso "Emmaus"	

## 21)

### 21.1 INFORMAZIONI E RIFERIMENTI IN ORDINE AL CONTRIBUTO CHE LE ATTIVITÀ DIVERSE FORNISCONO AL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE DELL'ENTE E L'INDICAZIONE DEL CARATTERE SECONDARIO E STRUMENTALE DELLE STESSE

Come risulta dal rendiconto economico l'ente nell'esercizio non ha svolto attività diverse di cui all'articolo 6 del D. lgs. 117/2017.

## 22)

### 22.1 PROSPETTO ILLUSTRATIVO DEI COSTI E DEI PROVENTI FIGURATIVI<sup>5</sup>

In relazione a tali aspetti l'ente non è ancora dotato di un sistema analitico di valutazione dei proventi e oneri figurativi. In ogni caso pur omettendo la valutazione al valore normale delle componenti figurative, l'Ente è in grado di confermare fin d'ora la caratteristica di ente del Terzo Settore (che sarà formalizzata una volta completata la migrazione al RUNTS) di cui al decreto ministeriale 19.5.2021, n. 107, data l'assenza di attività diverse.

### 22.2 DESCRIZIONE DEI CRITERI UTILIZZATI PER LA VALORIZZAZIONE DEGLI ELEMENTI PRECEDENTI

Si veda punto 22.1

## 23)

### 23.1 DIFFERENZA RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI DIPENDENTI<sup>6</sup>

L'Ente conferma che il rapporto di cui all'articolo 16 del d. lgs. 117/2017 non è stato superato.

## 24)

### 24.1 DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI<sup>7</sup>

Nell'esercizio in analisi non sono state promosse raccolte pubbliche di fondi.

### 24.2 RENDICONTO SPECIFICO PREVISTO DAL CO. 6, ART. 87 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.<sup>8</sup>

---

<sup>5</sup> Se riportati in calce al rendiconto gestionale.

<sup>6</sup> Ai fini della verifica del rispetto del RAPPORTO 1 a 8, di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 117/2017 e s.m.i., da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda, ove tale informativa non sia già stata resa o debba essere inserita nel bilancio sociale dell'ente.

<sup>7</sup> Rendicontata nella Sezione C del Rendiconto Gestionale.

<sup>8</sup> Dal quale devono risultare, anche a mezzo di una *relazione illustrativa*, in modo chiaro e trasparente, le entrate e le spese relative a ciascuna delle celebrazioni, ricorrenze o campagne di sensibilizzazione effettuate occasionalmente di cui alla lett. a), co. 4, art. 79, del D.Lgs. n. 117/2017 e s.m.i..



Si veda punto 24.1