

# Relazione di Missione

## Anno 2023-2024

---

AGESCI REGIONE VENETO



## Sommario

1.1 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	3
1.2 SEZIONE DEL REGISTRO UNICO NAZIONALE DEL TERZO SETTORE IN CUI L'ENTE É ISCRITTO .....	3
1.3 REGIME FISCALE APPLICATO .....	3
1.4 MISSIONE PERSEGUITA.....	3
1.5 ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE DI CUI ALL'ART. 5 RICHIAMATE NELLO STATUTO .....	4
1.6 ATTIVITÀ SVOLTE.....	5
2.1 DATI SUGLI ASSOCIATI O SUI FONDATORI E SULLE ATTIVITÀ SVOLTE NEI LORO CONFRONTI.....	6
2.2 INFORMAZIONI SULLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE .....	9
3.1 CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DEL BILANCIO, NELLE RETTIFICHE DI VALORE E NELLA CONVERSIONE DEI VALORI NON ESPRESSI ALL'ORIGINE IN MONETA AVENTE CORSO LEGALE NELLO STATO .....	10
3.2 EVENTUALI ACCORPAMENTI ED ELIMINAZIONI DELLE VOCI DI BILANCIO RISPETTO AL MODELLO MINISTERIALE.....	10
4.1 IMMOBILIZZAZIONI .....	10
4.1.1 Immobilizzazioni immateriali .....	10
4.1.2 Immobilizzazioni materiali .....	11
5.1 COSTI DI IMPIANTO E DI AMPLIAMENTO .....	12
5.2 COSTI DI SVILUPPO.....	12
6.1 CREDITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI .....	13
6.2 DEBITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI .....	13
6.3 DEBITI ASSISTITI DA GARANZIE REALI SU BENI SOCIALI.....	13
6.4 NATURA DELLE GARANZIE.....	13
7.1 RATEI E RISCONTI ATTIVI.....	14
7.2 RATEI E RISCONTI PASSIVI .....	14
7.3 ALTRI FONDI.....	14
8.1 PATRIMONIO NETTO .....	15
9.1 INDICAZIONE DEGLI IMPEGNI DI SPESA O DI REINVESTIMENTO DI FONDI O CONTRIBUTI RICEVUTI CON FINALITÀ SPECIFICHE.....	17
10.1 DESCRIZIONE DEI DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE .....	17
11.1 ANALISI DELLE PRINCIPALI COMPONENTI DEL RENDICONTO GESTIONALE.....	17
12.1 DESCRIZIONE DELLA NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE .....	20
13.1 NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI, RIPARTITO PER CATEGORIA.....	20
13.2 NUMERO DEI VOLONTARI ISCRITTI NEL REGISTRO DEI VOLONTARI DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 1, CHE SVOLGONO LA LORO ATTIVITÀ IN MODO NON OCCASIONALE .....	20

14.1 COMPENSI ALL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL SOGGETTO INCARICATO DELLA REVISIONE LEGALE .....	21
15.1 PROSPETTO IDENTIFICATIVO DEGLI ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI E DELLE COMPONENTI ECONOMICHE INERENTI I PATRIMONI DESTINATI AD UNO SPECIFICO AFFARE DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.....	22
16.1 OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE .....	22
17.1 PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO O DI COPERTURA DEL DISAVANZO .....	22
18.1 ILLUSTRAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE .....	22
19.1 EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE E PREVISIONI DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI E FINANZIARI .....	23
20.1 INDICAZIONE DELLE MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE, CON SPECIFICO RIFERIMENTO ALLE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE.....	24
20.1.1 Azioni Prioritarie Regionali 2023-2024 .....	24
20.1.2 Attività svolte durante l'anno associativo.....	24
21.1 INFORMAZIONI E RIFERIMENTI IN ORDINE AL CONTRIBUTO CHE LE ATTIVITÀ DIVERSE FORNISCONO AL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE DELL'ENTE E L'INDICAZIONE DEL CARATTERE SECONDARIO E STRUMENTALE DELLE STESSE.....	30
22.1 PROSPETTO ILLUSTRATIVO DEI COSTI E DEI PROVENTI FIGURATIVI.....	30
22.2 DESCRIZIONE DEI CRITERI UTILIZZATI PER LA VALORIZZAZIONE DEGLI ELEMENTI PRECEDENTI .....	30
23.1 DIFFERENZA RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI DIPENDENTI .....	30
24.1 DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI .....	30
24.2 RENDICONTO SPECIFICO PREVISTO DAL CO. 6, ART. 87 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.....	30

# 1)

## 1.1 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

AGESCI REGIONE VENETO APS

Codice Fiscale: 92022830282

Sede Legale: Via Romolo Fowst, 9 - 35135 Padova (PD)

Tel. 049 8644003

Email [segreg@veneto.agesci.it](mailto:segreg@veneto.agesci.it)

PEC [veneto@pec.agesci.it](mailto:veneto@pec.agesci.it)

## 1.2 SEZIONE DEL REGISTRO UNICO NAZIONALE DEL TERZO SETTORE IN CUI L'ENTE É ISCRITTO

AGESCI REGIONE VENETO è iscritta al RUNTS in data 28/12/2022 n. repertorio 91868

Sezione: ASSOCIAZIONI DI PROMOZIONE SOCIALE

AGESCI REGIONE VENETO aderisce alla rete associativa AGESCI (CF 80183350588)

## 1.3 REGIME FISCALE APPLICATO

Sul piano civilistico l'AGESCI APS è un'associazione riconosciuta con personalità giuridica per il livello nazionale (Decr. Min. Lavoro 76 – 03/06/2024), che svolge attività senza fini di lucro.

L'AGESCI nazionale assume la qualifica di associazione di promozione sociale e di rete associativa nazionale, ai sensi degli artt. 35 e ss. e 41 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117, da ora in poi denominato Codice del Terzo settore, ricorrendone i presupposti ed è iscritta nel Registro nazionale delle Associazioni del Terzo Settore – Sezione APS (RUNTS) con quasi tutte le sue “articolarioni territoriali” (Gruppi, Zone e Regioni) e si sta procedendo al completamento dell'iscrizione di tutti i livelli.

In riferimento alla normativa fiscale l'AGESCI si configura come un ente non commerciale di tipo associativo. Questa definizione si applica ad ogni livello associativo, definibile, come l'associazione stessa, ente non commerciale.

## 1.4 MISSIONE PERSEGUITA

L'Associazione Guide e Scout Cattolici Italiani (AGESCI) è un'associazione che si propone di educare i giovani attraverso lo scautismo, metodo educativo inventato da Robert Baden – Powell attorno al 1907.

L'obiettivo del metodo scout è sviluppare le capacità globali di ogni ragazzo e ragazza, in primo luogo, educando al senso critico, cioè a saper distinguere il bello dal brutto, l'utile dall'inutile, il necessario dal superfluo per scegliere ciò che è giusto e respingere ciò che è sbagliato.

In secondo luogo, è un'educazione ai valori fondamentali dell'uomo, come patrimonio inalienabile della persona. In questo processo educativo il fine da raggiungere non può mai giustificare i mezzi utilizzati.

La metodologia applicata all'interno dell'associazione è “imparare facendo”, attraverso esperienze concrete come la vita nei boschi, la cucina al campo, la manualità, l'uso degli attrezzi, il canto, l'espressione teatrale, lo sport, la conoscenza della natura, la competenza tecnica, la catechesi vissuta nelle attività pratiche, il servizio al prossimo, il gioco ecc.

Il metodo scout è proposto ai ragazzi attraverso educatori (capi scout) riuniti in comunità (le Comunità capi).

L'Agesci è riconosciuta dalla CEI (Conferenza Episcopale Italiana) ed è, pertanto, una “associazione religiosa riconosciuta dalle confessioni con cui lo Stato ha stipulato patti, accordi o intese”.

L'Agesci è inoltre riconosciuta dal Dipartimento di Protezione Civile (è intervenuta in quasi tutte le emergenze verificatesi dal terremoto del 1976 in Friuli fino ai giorni nostri), ha stipulato protocolli d'intesa con il Ministero dell'Ambiente e il Ministero della Pubblica Istruzione, è attiva nel volontariato tramite il servizio svolto dagli adulti e dai giovani di età compresa fra i 18 e i 21 anni, collabora con diversi altri enti, realtà associative e del volontariato nazionali e internazionali (Unicef, Fao, Unhcr, Tavola della Pace, Forum del Terzo Settore, Focsiv, ecc.).

## 1.5 ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE DI CUI ALL'ART. 5 RICHIAMATE NELLO STATUTO

Secondo l'art. 2 dello Statuto AGESCI:

1. L'Associazione svolge, nel rispetto della normativa vigente, in via principale, come attività di interesse generale a favore di associati o di terzi, l'educazione, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera d del Codice del Terzo settore.
2. La realizzazione dell'attività di cui al comma 1, che identifica in modo proprio l'Associazione, viene perseguita anche attraverso lo svolgimento di attività nei seguenti ambiti:
  - a. interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera e del Codice del Terzo settore;
  - b. organizzazione e gestione di attività culturali, ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera i del Codice del Terzo settore;
  - c. formazione extra-scolastica, anche finalizzata al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera l del Codice del Terzo settore;
  - d. alloggio sociale, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera q del Codice del Terzo settore;
  - e. promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici e di integrazione sociale dei migranti, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera r e lettera w del Codice del Terzo settore;
  - f. promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera v del Codice del Terzo settore;
  - g. protezione civile ai sensi della legge 24 febbraio 1992, n. 225, e successive modificazioni, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera y del Codice del Terzo settore;
  - h. riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera z del Codice del Terzo settore;
  - i. attività di produzione e commercializzazione di prodotti necessari allo svolgimento delle attività associative e per la vita all'aria aperta, svolte in proprio o attraverso società commerciali controllate, ai sensi dell'art. 6 del Codice del Terzo Settore.
3. In attuazione della lettera g del comma 2, l'Associazione opera nel campo della protezione civile, svolgendo attività di previsione, prevenzione e soccorso in vista o in occasione di eventi calamitosi nonché attività di formazione e addestramento, con stile, forme e ambiti d'intervento coerenti con le proprie finalità e tradizioni educative e di servizio.
4. In qualità di rete associativa nazionale, il livello nazionale dell'Associazione, eventualmente d'intesa con i livelli territorialmente inferiori, svolge, anche attraverso l'utilizzo di strumenti informativi idonei a garantire conoscibilità e trasparenza in favore del pubblico e dei propri associati, attività di coordinamento, tutela, rappresentanza, promozione o supporto degli enti del Terzo settore loro associati e delle loro attività di interesse generale, anche allo scopo di promuoverne ed accrescerne la rappresentatività presso i soggetti istituzionali, come previsto dall'art. 41, comma 1, lettera b del Codice del Terzo settore.
5. Nell'ambito della propria proposta educativa, l'Associazione promuove e cura, a livello nazionale e locale, l'edizione di libri, periodici e altre pubblicazioni.

6. L'Associazione svolge, a tutti i suoi livelli, le attività di interesse generale con l'apporto prevalente dei propri associati volontari.
7. L'Associazione può svolgere attività diverse da quelle di interesse generale, purché secondarie e strumentali, entro i limiti stabiliti ai sensi dell'art. 6 del Codice del Terzo settore.

## 1.6 ATTIVITÀ SVOLTE

Il fine primario delle strutture associative, costituite a livello di Zona, Regione e Nazionale, è quello di sostenere le Comunità capi nel servizio educativo e consentire la partecipazione dei soci alla costruzione del pensiero associativo e alla definizione delle Strategie di intervento dell'Associazione. (Art. 42 Statuto).

Il livello nazionale e regionale dell'Associazione mantengono delle relazioni, sia di tipo istituzionale che di tipo progettuale, con numerose associazioni, movimenti, e in generale con le reti attraverso le quali si esprime il Terzo settore, il volontariato organizzato e la Chiesa Cattolica Italiana partecipando direttamente in qualità di socio o come componente attivo, in molte di esse.

Obiettivo dell'azione educativa svolta sul territorio è quello di promuovere relazioni educative significative e sviluppo di reti relazionali (familiari, istituzionali, territoriali, associative, ...) in grado di generare attenzione, interesse e collaborazione costruttiva.

Il livello Regionale è composto dall'Assemblea (Organo deliberativo), dal Consiglio Regionale (Organo consultivo) e dal Comitato Regionale (Organo amministrativo e di gestione).

Secondo l'art. 37 dello Statuto AGESCI:

1. La Regione è la struttura composta dai soci appartenenti ai Gruppi delle Zone esistenti nel territorio della Regione amministrativa, nonché dai soci censiti direttamente al livello di Zona e di Regione. Eventuali eccezioni, in accordo con le Regioni interessate, saranno stabilite con deliberazioni dei rispettivi Consigli regionali e approvate dal Consiglio nazionale.
2. Scopi della Regione sono:
  - a. realizzare il collegamento tra le Zone che la compongono e curare l'informazione dei capi e degli assistenti ecclesiastici;
  - b. promuovere la sintesi della lettura dello stato dell'Associazione, della realtà giovanile e delle esigenze dei capi e degli assistenti ecclesiastici operate dalle Zone nell'elaborazione dei propri progetti;
  - c. contribuire alla definizione delle politiche associative e delle Strategie nazionali d'intervento e curarne la diffusione e l'attuazione;
  - d. valorizzare e diffondere le esperienze metodologiche esistenti in Regione;
  - e. promuovere la conoscenza a livello nazionale delle esperienze della Regione;
  - f. assicurare, in collaborazione con la Formazione capi nazionale, i momenti del percorso formativo di competenza regionale;
  - g. valorizzare, diffondere, coordinare e supportare le azioni di formazione continua erogate dalle Zone;
  - h. promuovere e supportare, se necessario anche finanziariamente, le attività della Cooperativa territoriale monitorando l'attuazione delle linee di indirizzo deliberate dall'Assemblea regionale e la gestione.

## 2)

### 2.1 DATI SUGLI ASSOCIATI O SUI FONDATORI E SULLE ATTIVITÀ SVOLTE NEI LORO CONFRONTI

L'AGESCI (Associazione Guide e Scout Cattolici Italiani) è nata il 4 maggio 1974 dall'unione di ASCI (Associazione Scout Cattolici Italiani) e AGI (Associazione Guide Italiane), oggi conta 182.000 soci, è diffusa sull'intero territorio nazionale, sia nei capoluoghi di provincia che nei piccoli comuni.

Attraverso il servizio di oltre 33.400 adulti educatori propone il metodo scout a ragazzi e ragazze dai 7 ai 21 anni in circa 1.900 diverse realtà locali parrocchiali, di quartiere o di paese.

L'Associazione è strutturata su più livelli: nazionale, regionale, Zona e Gruppo. I livelli sono tra loro coordinati; ciascun livello è però – a norma dell'articolo 52 dello Statuto – responsabile della propria amministrazione e finanziariamente autonomo.

AGESCI Regione Veneto riunisce **17 Zone** e **215 Gruppi** per un totale di **23.663 soci**, censiti al 30.09.2024, di cui **4.486 soci adulti** e **19.177 soci giovani**.

L'Associazione è strutturata sul territorio con i seguenti organi:

#### **Livello Nazionale**

Comitato Nazionale	(composto da adulti volontari)
Consiglio Nazionale	(composto da adulti volontari)
Consiglio Generale	(composto da adulti volontari)

#### **Livello Regionale**

Comitato Regionale	(composto da adulti volontari)
Consiglio Regionale	(composto da adulti volontari)
Assemblea Regionale	(composto da adulti volontari)

#### **Livello Zonale (provincia – parte di provincia – o più provincie assieme)**

Comitato di Zona	(composto da adulti volontari)
Consiglio di Zona	(composto da adulti volontari)
Assemblea di Zona	(composto da adulti volontari)

#### **Livello di Gruppo (Comune/Parrocchia)**

Comunità capi	(composto da adulti volontari in servizio educativo, che possono ricoprire posizioni anche negli altri livelli di struttura territoriale)
Branche Lupetti e Coccinelle	(bambini e bambine dagli 8 agli 11 anni)
Branca Esploratori e Guide	(ragazzi e ragazze dai 12 ai 15 anni)
Branca Rover e Scolte	(giovani dai 16 ai 21 anni)

La rappresentanza legale è data congiuntamente ai Responsabili pro-tempore dei diversi livelli, che devono essere un uomo ed una donna, nel rispetto della diarchia, richiesta dal nostro Statuto.

I componenti degli organi di governo svolgono il loro servizio a titolo gratuito.

Il Comitato regionale è l'organo collegiale amministrativo e di gestione del livello regionale. È convocato e presieduto dai Responsabili Regionali che congiuntamente hanno la rappresentanza legale dell'Associazione (per il relativo livello) di fronte a terzi e in giudizio.

È compito del Comitato attuare il programma e tutte le attività previste riferendone al Consiglio e all'Assemblea. (Art. 25 e Art. 40 Statuto).

Nella regione **Veneto**, il Comitato regionale del Veneto – Agesci in sinergia con il Consiglio regionale del Veneto, in attuazione degli orientamenti dati dall'Assemblea regionale in sintonia con l'associazione a livello nazionale promuove e garantisce:

- l'organizzazione e l'erogazione di corsi di formazione di primo livello (Campi di Formazione Tirocinanti e Campi di Formazione Metodologica) per gli adulti impegnati nel servizio educativo con i bambini, ragazzi e giovani;
- l'organizzazione e l'erogazione di incontri formativi e di aggiornamento per capi scout (adulti in servizio educativo) ed incontri educativi per le rispettive fasce di età dei bambini, ragazzi e giovani a livello regionale, nazionale ed internazionale;
- il coordinamento tra le diverse Zone, promuovendo occasioni di scambio di esperienze, di riflessione educativa, di attività a livello regionale per favorire la conoscenza tra i diversi associati siano essi bambini, ragazzi e giovani siano essi adulti;
- l'organizzazione e lo svolgimento delle riunioni del Consiglio regionale e dell'Assemblea regionale;
- l'organizzazione e l'attivazione del Settore Protezione Civile in collaborazione con la Regione del Veneto;
- il coordinamento con le altre realtà di volontariato presenti sul territorio regionale tramite il Forum del Terzo Settore;
- l'organizzazione di eventi periodici, in occasione dei quali i capi scout sono chiamati ad incontrarsi per fare il punto del percorso educativo-formativo vissuto, leggere assieme la realtà attuale dei fanciulli e dei giovani nel Veneto, confrontarsi, riflettere, individuare i nodi problematici, le priorità e le potenzialità da sviluppare e rimettersi in cammino con uno sguardo capace di osservare il presente e di guardare oltre con una rinnovata progettualità verso il futuro.
- l'osservatorio permanente sull'applicazione del metodo scout nelle attività educative.
- la comunicazione tra gli associati nel Veneto tramite il sito Internet [www.veneto.agesci.it](http://www.veneto.agesci.it) e la pagina Facebook [www.facebook.com/agesciveneto](https://www.facebook.com/agesciveneto), la pagina Instagram [https://www.instagram.com/agesci\\_veneto/](https://www.instagram.com/agesci_veneto/) ed il canale Telegram <https://t.me/s/agesciveneto>.

Anno 2023-2024	DETTAGLIO SOCI						Soci	DETTAGLIO CAPI			Capi	TOTALE
	Branca L/C		Branca E/G		Branca R/S			M	F	AE		
	M	F	M	F	M	F						
ZONA VITTORIO VENETO	133	113	181	168	87	90	772	67	75	9	151	923
ZONA VI PICCOLE DOLOMITI	188	177	213	207	107	119	1011	152	131	10	293	1304
ZONA VR MONTE BALDO	123	161	222	215	96	105	922	114	83	10	207	1129
ZONA SCORZE	302	266	341	357	190	199	1655	163	172	20	355	2010
REGIONE VENETO	0	0	0	0	0	0	0	34	18	0	52	52
ZONA CASTELFRANCO	184	179	291	270	128	137	1189	144	114	11	269	1458
ZONA PD COLLE MARE	379	372	382	351	220	238	1942	216	169	15	400	2342
ZONA VERONA CUSTOZA	175	151	249	248	102	124	1049	131	110	7	248	1297
ZONA VICENZA BERICA	271	239	321	294	206	189	1520	188	157	16	361	1881
ZONA VERONA EST	281	295	329	365	183	151	1604	192	165	17	374	1978
ZONA VENEZIA ISOLE	90	72	76	106	42	37	423	67	49	5	121	544
ZONA TREVISO	236	255	313	333	164	163	1464	143	152	20	315	1779
ZONA ROVIGO	149	153	152	143	82	93	772	74	98	14	186	958
ZONA PD DEL BRENTA	264	261	258	257	153	154	1347	157	123	16	296	1643
ZONA MESTRE	225	220	273	258	139	154	1269	147	144	15	306	1575
ZONA BELLUNO	49	40	77	68	49	49	332	44	35	6	85	417
ZONA PREALPI VICENTINE	260	245	247	246	180	154	1332	175	133	9	317	1649
ZONA COLLINE DEL BRENTA	112	116	87	109	70	80	574	85	58	7	150	724
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3421</b>	<b>3315</b>	<b>4012</b>	<b>3995</b>	<b>2198</b>	<b>2236</b>	<b>19177</b>	<b>2293</b>	<b>1986</b>	<b>207</b>	<b>4486</b>	<b>23663</b>

Anno 2023-2024	Gruppi	DETTAGLIO UNITÀ									Unità
		Branca L/C			Branca E/G			Branca R/S			
		M	F	Mix	M	F	Mix	M	F	Mix	
ZONA VITTORIO VENETO	10	0	0	9	0	0	10	0	0	10	29
ZONA VI PICCOLE DOLOMITI	14	0	0	13	3	3	11	0	0	14	44
ZONA VR MONTE BALDO	10	1	1	9	2	2	8	0	0	10	33
ZONA SCORZE	16	0	0	22	5	4	14	0	0	20	65
REGIONE VENETO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ZONA CASTELFRANCO	14	0	0	15	3	3	12	0	0	13	46
ZONA PD COLLE MARE	20	1	1	21	6	6	14	0	0	21	70
ZONA VERONA CUSTOZA	10	0	0	13	7	7	3	0	0	10	40
ZONA VICENZA BERICA	17	0	0	17	2	2	14	0	0	17	52
ZONA VERONA EST	18	0	0	20	0	0	20	0	0	18	58
ZONA VENEZIA ISOLE	6	0	0	6	0	0	6	0	0	6	18
ZONA TREVISO	15	1	1	17	8	8	9	0	0	15	59
ZONA ROVIGO	11	0	0	11	1	1	10	0	0	11	34
ZONA PD DEL BRENTA	15	1	1	16	3	3	13	0	0	16	53
ZONA MESTRE	15	0	0	17	1	1	15	0	0	16	50
ZONA BELLUNO	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	15
ZONA PREALPI VICENTINE	13	2	2	14	6	6	7	0	0	14	51
ZONA COLLINE DEL BRENTA	6	2	2	4	2	2	4	0	0	6	22
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>215</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>229</b>	<b>49</b>	<b>48</b>	<b>175</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>222</b>	<b>739</b>

## 2.2 INFORMAZIONI SULLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

L'Assemblea regionale d'Autunno (in forma delegata) si è riunita il **26 novembre 2023** presso l'oratorio Presso l'Oratorio Giovanni Paolo II Via Italia 2 a San Vendemiano (TV) ed ha **coinvolto 156 Gruppi su 215, 17 zone su 17 e presenti 357 capi delegati e 42 capo senza diritto di voto.**

L'evento ha visto l'approvazione del bilancio consuntivo 2022-2023 e la revisione del previsionale 2023-2024, l'elezione degli incarichi regionali vacanti e Tavola rotonda per riflettere assieme sul tema "Dimmi se sono felice" con Andrea Ciresa e Sebastiano Zanolli.

L'Assemblea regionale di Primavera (in forma delegata), si è svolta **Domenica 14 aprile 2024** presso il centro parrocchiale di San Bonifacio (VR) ed ha **coinvolto 122 Gruppi (su 215), 17 zone (su 17) e 264 soci adulti delegati.**

L'Assemblea è stata occasione per presentare e confrontarsi sui temi del Consiglio Generale quali: Riforma Leonardo, Partenza, Accoglienza di ragazzi re ragazze di altre religioni e culture.

Per i soci sono stati inoltre proposti i seguenti incontri di approfondimento metodologico:

EVENTI 2023-2024	N. EVENTI	N. SOCI PARTECIPANTI	N. VOLONTARI IN STAFF
<b>CAM</b>	3	85	14
<b>CCG</b>	0	0	0
<b>CFM</b>	11	318	74
<b>CFT</b>	17	501	119
<b>EPPPI</b>	8	91	29
<b>Piccole Orme</b>	17	449	124
<b>ROSS</b>	6	152	38
<b>Eventi Settore PC</b>	11	118	17
<b>Specialità</b>	63	1219	323
<b>Uscita Partenti</b>	13	242	66
<b>Laboratori (online)</b>	9	1053	18
<b>Guidoncini Verdi</b>	1	1535	3
<b>Triduo Pasquale</b>	1	184	9
<b>RTT</b>	1	66	3
<b>Totale</b>	<b>162</b>	<b>5531</b>	<b>837</b>

### 3)

#### 3.1 CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DEL BILANCIO, NELLE RETTIFICHE DI VALORE E NELLA CONVERSIONE DEI VALORI NON ESPRESSI ALL'ORIGINE IN MONETA AVENTE CORSO LEGALE NELLO STATO

Il rendiconto gestionale è stato redatto con il criterio della competenza economica.

Nel bilancio dell'esercizio 2023-2024 non si sono effettuate rettifiche di valore, né conversioni che richiedano commento.

#### 3.2 EVENTUALI ACCORPAMENTI ED ELIMINAZIONI DELLE VOCI DI BILANCIO RISPETTO AL MODELLO MINISTERIALE

Non sono stati fatti accorpamenti o eliminazioni di voci di bilanci rispetto a modello ministeriale.

### 4)

#### 4.1 IMMOBILIZZAZIONI

##### 4.1.1 Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali riguardano esclusivamente i Software per le quali non vi sono state movimentazioni in corso d'anno.

IMM.NI IMMATERIALI	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Avviamento	Immobilizzazioni in corso e acconti	Altre	TOTALE
<b>Valore di inizio esercizio</b>								
Costo	553,00 €							553,00 €
Contributi ricevuti								- €
Rivalutazioni								- €
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	553,00 €							553,00 €
Svalutazioni								- €
<b>Valore di bilancio al 30/09 esercizio precedente</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>Variazioni nell'esercizio</b>								
Incrementi per acquisizione								- €
Contributi ricevuti								- €
Riclassifiche (del valore di bilancio)								- €

Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)								- €
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio								- €
Ammortamento dell'esercizio								- €
Svalutazioni effettuate nell'esercizio								- €
Altre variazioni								- €
<b>Totale variazioni</b>	<b>0,00 €</b>							
<b>Valore di fine esercizio</b>								
<b>TOTALE RIVALUTAZIONI</b>	<b>0,00 €</b>							

#### 4.1.2 Immobilizzazioni materiali

Le variazioni sono relative a:

- Acquisto di n. 1 gazebo pieghevole personalizzato per il settore PC per Euro 3.385,00.=, importo ammortizzato per intero nell'anno.
- Acquisto di n. 1 Videoproiettore per il settore Protezione Civile AGESCI Veneto per Euro 790,00.=, impiego del contributo ricevuto dalla Regione Veneto (Spese Investimento 2023).

IMM.NI MATERIALI	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinari	Attrezzature	Altri beni	Immobilizzazioni in corso e acconti	TOTALE
<b>Valore di inizio esercizio</b>						
Costo	32.802,61 €		287.521,60 €	207.818,60 €		€
Contributi ricevuti						
Rivalutazioni						
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	32.802,61 €		287.521,62 €	207.818,60 €		€
Svalutazioni						
<b>Valore di bilancio al 30/09 esercizio precedente</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>Variazioni nell'esercizio</b>						
Incrementi per acquisizione			4.175,00 €			
Contributi ricevuti						
Riclassifiche (del valore di bilancio)						
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)						
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio						
Ammortamento dell'esercizio			4.175,00 €			
Svalutazioni effettuate nell'esercizio						
Altre variazioni						
<b>Totale variazioni</b>						
<b>Valore di fine esercizio</b>						
<b>TOTALE RIVALUTAZIONI</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>

### 4.1.3 Immobilizzazioni finanziarie

Nelle attività finanziarie si evidenziano le partecipazioni a Banca Etica per un valore pari ad Euro 630,00.=, il fondo investimento in Banca Etica quale accantonamento del TFR già maturato delle dipendenti di segreteria regionale (Euro 58.000,00.=) e per le quali si prevedono ulteriori accantonamenti negli esercizi futuri nel limite di un importo di € 10.000,00.= annui, le quote di partecipazione a Villa Buri (Euro 3.000,00.=), quote di partecipazione Cooperativa Veneta Scout (Euro 504,00.=) e il prestito oneroso a Cooperativa Veneta Scout (Euro 30.463,29.=).

<b>IMM.NI FINANZIARIE</b>	<b>Partecipazioni</b>	<b>Crediti</b>	<b>Altri titoli</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Valore di inizio esercizio</b>				
Costo	4.114,00 €		78.373,63€	<b>82.487,63 €</b>
Contributi ricevuti				
Rivalutazioni				
Ammortamenti (Fondo ammortamento)				
Svalutazioni				
<b>Valore di bilancio al 30/09 esercizio precedente</b>	<b>4.114,00 €</b>		<b>78.373,63€</b>	<b>82.487,63 €</b>
<b>Variazioni nell'esercizio</b>				
Incrementi per acquisizione	20,00 €		10.089,66 €	<b>10.109,66 €</b>
Contributi ricevuti				
Riclassifiche (del valore di bilancio)				
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)				
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio				
Ammortamento dell'esercizio				
Svalutazioni effettuate nell'esercizio				
Altre variazioni				
<b>Totale variazioni</b>				
<b>Valore di fine esercizio</b>				
<b>TOTALE RIVALUTAZIONI</b>	<b>4.134,00 €</b>		<b>88.463,29€</b>	<b>92.597,29 €</b>

5)

### 5.1 COSTI DI IMPIANTO E DI AMPLIAMENTO

Non sono presenti costi di impianto e ampliamento.

### 5.2 COSTI DI SVILUPPO

Non sono presenti costi di sviluppo.

## 6)

### 6.1 CREDITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI

I Crediti diversi (crediti a medio lungo termine) verso altri enti del Terzo Settore:

- Euro 18.500,00.= sono riconducibili al "Centro di Spiritualità Scout Carceri - Giulia Spinello"  
Euro 15.000,00.= sono stati concessi nell'anno associativo 2013-2014 ed Euro 10.000,00.= sono riconducibili all'importo concesso nel corso dell'anno 2019-2020 (di tot. Euro 15.000,00.= con una lettera di riconoscimento di debito sottoscritta dal Direttivo del "Centro di Spiritualità Scout Carceri" il quale si è impegnato a restituire la somma ricevuta in 10 rate annuali da Euro 1.500,00.=, senza interessi, a partire dal 31 dicembre 2020). Per l'anno associativo 2024, la Quota Associativa di 500,00 euro di AGESCI Regione Veneto è stata stornata, a copertura parziale della rata di competenza e la restante parte di rata saldata in corso d'anno.
- Euro 15.000,00.= sono riconducibili all'Associazione Base scout "Ugo Ferrarese" di Costigliola che sono stati concessi quale prestito infruttifero occasionale nel corso dell'anno 2023-2024 a seguito di delibera di Comitato regionale (n. 89 del 21/11/2023), con impegno di restituzione in n. 3 rate annue entro il 31/12 di ogni anno.

Mentre la parte dei crediti verso Enti Pubblici per Euro 10.797,69.= sono nello specifico nei confronti della Regione Veneto Amministrativa tutti relativi ad attivazioni per emergenze e sono da considerarsi esigibili a medio lungo termine.

CREDITI	Di DURATA residua superiore a 5 ANNI
3) verso enti pubblici	
<i>esigibili oltre l'esercizio successivo</i>	10.797,69 €
6) verso altri enti del Terzo settore	
<i>esigibili oltre l'esercizio successivo</i>	33.500 ,00€
<b>Totale crediti di durata residua superiore a 5 ANNI</b>	<b>44.297,69 €</b>

### 6.2 DEBITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI

I debiti per campi, verso fornitori e livelli AGESCI sono tutti a breve termine, sono quelli nati a cavallo dell'anno sociale che si chiuderanno entro il 31/12/2024.

Non sono presenti debiti di durata residua superiore a 5 anni.

### 6.3 DEBITI ASSISTITI DA GARANZIE REALI SU BENI SOCIALI

Non sussistono crediti e debiti di durata residua superiore a cinque anni, né debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali.

### 6.4 NATURA DELLE GARANZIE

Si veda punto 6.3.

## 7)

## 7.1 RATEI E RISCONTI ATTIVI

Pari ad Euro 349,98.= risultanti da costi di competenza dell'esercizio futuro.

Movimenti Ratei e Risconti Attivi	Valore inizio esercizio	Decremento	Aumento	Valore a Fine esercizio
<i>Ratei Attivi</i>	67,00 €	- 67,00 €	59,01 €	59,01 €
<i>Risconti Attivi</i>	447,83€	- 447,83 €	290,97 €	290,97 €
<b>TOTALE</b>	<b>514,83€</b>	<b>- 514,83 €</b>	<b>349,98 €</b>	<b>349,98 €</b>

## 7.2 RATEI E RISCONTI PASSIVI

Pari ad Euro 15.052,29.= di cui Euro 8.752,29.= sono riconducibili al personale dipendente quale rateo di 13ma e 14ma/per/ferie ed Euro 6.300,00.= riconducibili alla futura competenza del contributo ricevuto per l'acquisto dell'automezzo per il settore Protezione Civile AGESCI Veneto.

Movimenti Ratei e Risconti Passivi	Valore inizio esercizio	Decremento	Aumento	Valore a Fine esercizio
<i>Ratei Passivi</i>	148,00 €	-148,00 €	6.300,00 €	6.300,00 €
<i>Ratei vs/dipendenti</i>	8.134,57 €	-8.134,57€	8.752,29 €	8.752,29 €
<i>Risconti Passivi</i>	19.600,00 €	-19.600,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>27.882,57 €</b>	<b>-27.882,57 €</b>	<b>15.052,29 €</b>	<b>15.052,29 €</b>

## 7.3 ALTRI FONDI

Relativamente ai Fondi per Rischi e Oneri (dello Passivo alla voce B) si danno evidenza dei seguenti **Fondi per Imprevisti**:

- *Fondo Imprevisti* per Euro 14.900,00.= si tratta della consistenza di almeno il 5% delle entrate imputabili al censimento dei soci del Veneto (Delibera di Consiglio regionale n. 45 del 31/10/2008);

Mentre non sono presenti **Altri fondi** in Stato Patrimoniale come indicato al punto 2) dello Passivo alla voce A – III

## 8)

## 8.1 PATRIMONIO NETTO

	Valore inizio Esercizio	Incremento	Decremento	Valore Fine Esercizio
<b>A) PATRIMONIO NETTO</b>				
<b>I - Fondo di dotazione dell'ente</b>	<b>0,00 €</b>	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
<b>II - Patrimonio vincolato</b>				
1) riserve statutarie	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	140.355,80 €	91.017,95 €	25.058,07 €	206.315,68 €
3) riserve vincolate destinate da terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>Totale patrimonio vincolato</b>	<b>140.355,80 €</b>	<b>91.017,95 €</b>	<b>25.058,07 €</b>	<b>206.315,68 €</b>
<b>III - Patrimonio libero</b>				
1) riserve di utili o avanzi di gestione	88.718,99 €	0,00 €	0,00 €	88.718,99 €
2) altre riserve	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>Totale patrimonio libero</b>	<b>88.718,99 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>88.718,99 €</b>
<b>IV - Avanzo/Disavanzo d'esercizio</b>	<b>0,00 €</b>	0,00 €	0,00 €	<b>0,00 €</b>
<b>TOTALE PATRIMONIO NETTO</b>	<b>229.074,79 €</b>	<b>91.017,95 €</b>	<b>25.058,07 €</b>	<b>295.034,67 €</b>

Relativamente al **Patrimonio Vincolato** si evidenziano i seguenti fondi:

1. Fondi manutenzioni patrimoniali

- *Fondo adeguamento Sede regionale* per un totale di Euro 6.102,67.= che è stato istituito nell'anno associativo 2018-2019 al fine di realizzare degli interventi di manutenzioni sulla sede regionale, e integrato con ulteriori accantonamenti
- *Fondo Immobili Regionale* per un totale al 30/09/2024 di Euro 122.033,35.= in previsione dell'acquisto dell'immobile della Sede regionale. Comprensivo di accantonamento proposto con approvazione di bilancio 2023-2024.

2. Fondi vincolati a progetti

In questa voce rientrano i fondi per: *5x1000, eventicapi e ragazzi, emergenza PC, basi regionali, sostegno straordinario alle zone*. Comprensivi di accantonamenti proposti con approvazione di bilancio 2023-2024.

Si evidenzia che il *Fondo Emergenza PC* è relativo alle somme ricevute negli anni precedenti da parte della Regione Veneto Amministrativa quali contributi (una tantum) alle Organizzazioni di Volontariato che hanno preso parte alle attività di supporto alla cittadinanza nell'ambito dell'emergenza Covid-19. Tali importi sono destinati a copertura del maggior costo sostenuto del nuovo automezzo pari ad € 2.300.

3. Fondi Internazionali

- *Fondo Jamboree* per Euro 15.980,61.= nel quale in corso d'anno sono stati accantonati Euro 8.737,00.= in vista del prossimo Jamboree.

- *Fondo Roverway* per Euro 2.875,00.= quale residuo a seguito del Roverway svolto quest'anno, mantenuto in previsione per prossimo evento Roverway.

Fondi movimentati:	Consuntivo 30.09.2023	DECREMENTO	INCREMENTO	Consuntivo 30.09.2024
<b>2012-FONDO AMM.TO IMMOB.NI MATERIALI</b>				
2012.001-Fondo amm.to macchine per ufficio	41.551,90 €	522,16 €		41.029,74 €
2012.002-Fondo amm.to mobili e arredi per ufficio	16.076,98 €		522,16 €	16.599,14 €
2012.003-Fondo amm.to automezzi	132.989,72 €		8.600,00 €	141.589,72 €
2012.008-Fondo amm. Imp. attr. Base Terreno "Mel"	18.781,40 €	0,02 €		18.781,38 €
2012.009-Fondo amm.to Macch e Attr. PC	121.694,92 €		4.175,00 €	125.869,92 €
<b>2021-FONDO TFR</b>				
2021.001-Fondo TFR	71.988,73 €		4.767,19 €	76.755,92 €
<b>2051-FONDO MANUTENZIONI PATRIMONIALI</b>				
2051.004-Fondo Immobili Regionale	56.847,38 €		65.185,97 €	122.033,35 €
<b>2081-FONDI VINCOLATI A PROGETTI</b>				
2081.004-Fondo campagna pubblicitaria 5 x 1000	1.759,83 €	1.333,20 €		426,63 €
2081.013-Fondo Acquisto Materiale Regionale	4.986,69 €	1.178,56 €	90,00 €	3.898,13 €
2081.025-Fondo per eventi capi e ragazzi	11.119,32 €			11.119,32 €
2081.028-Fondo Emergenza PC	6.265,92 €	2.300,00 €		3.965,92 €
2081.034-Fondo adeguamento Basi	8.047,98 €		5.859,13 €	13.907,11 €
2081.036-Fondo sostegno straordinario alle zone	1.500,00 €	285,00 €		1.215,00 €
2081.038-Fondo Convegno Regionale	- €	- €	9.699,81 €	9.699,81 €
2081.039-Fondo 5x1000	- €	20.185,97 €	20.185,97 €	- €
2081.043-Fondo evento Guidoncini Verdi	810,80 €		1.536,04 €	2.346,84 €
2081.044-Fondo sostegno PC di Zona	6.049,98 €	2.815,32 €		3.234,66 €
2081.045-Fondo formazione per le zone	3.000,00 €	3.000,00 €		- €
2081.046-Fondo Sicurezza Zone/Gruppi	12.110,99 €	12.110,99 €		- €
<b>2082-FONDI INTERNAZIONALI</b>				
2082.001-Fondo Roverway	5.000,00 €	2.125,00 €		2.875,00 €
2082.002-Fondo Jamboree	7.243,61 €		8.737,00 €	15.980,61 €
<b>Totale fondi movimentati - anno 2023-2024</b>	<b>527.826,15 €</b>	<b>45.856,22 €</b>	<b>129.358,27 €</b>	<b>611.328,20 €</b>

**Patrimonio Libero:** qui rientrano gli importi relativi agli Avanzi di gestione degli anni precedenti

## 9)

### 9.1 INDICAZIONE DEGLI IMPEGNI DI SPESA O DI REINVESTIMENTO DI FONDI O CONTRIBUTI RICEVUTI CON FINALITÀ SPECIFICHE

I costi per gli automezzi del settore PC AGESCI Protezione Civile sono tutti supportati da contributi ricevuti dalla Regione Veneto Amministrativa.

Inoltre, i restanti contributi pubblici ricevuti nel corso del 2024 sono pari relativi a convenzione DGR 1096 del 30/07/19 - SPESE CORRENTI 2023, DGR 1096 del 30/07/2019 - INVESTIMENTO 2023 e a copertura di spese sostenute a seguito di Attivazioni per emergenze del settore PC.

## 10)

### 10.1 DESCRIZIONE DEI DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE

Non sono presenti debiti per erogazioni liberali condizionate.

## 11)

### 11.1 ANALISI DELLE PRINCIPALI COMPONENTI DEL RENDICONTO GESTIONALE

La gestione dell'esercizio 2023-2024 si è svolta in continuità con quella degli esercizi precedenti; non vi sono componenti che per natura o ammontare richiedano particolare commento essendo il rendiconto della gestione sufficientemente analitico.

PROVENTI E RICAVI	2023-2024
<b>A) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività di interesse generale</u></b>	
1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	- €
2) Proventi dagli associati per attività mutualistiche	185.920 €
3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	19.816 €
4) Erogazioni liberali	- €
5) Proventi del 5 per mille	- €
6) Contributi da soggetti privati	249.622 €
7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	- €
8) Contributi da enti pubblici	19.232 €
9) Proventi da contratti con enti pubblici	- €
10) Altri ricavi, rendite e proventi	- €
11) Rimanenze finali	- €
<b>Totale</b>	<b>474.590 €</b>
<b>Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale (+/-)</b>	<b>3.102 €</b>
<b>B) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività diverse</u></b>	
1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	- €
2) Contributi da soggetti privati	- €
3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	- €

4) Contributi da enti pubblici	- €
5) Proventi da contratti con enti pubblici	- €
6) Altri ricavi, rendite e proventi	- €
7) Rimanenze finali	- €
<b>Totale</b>	- €
<b>Avanzo/Disavanzo attività diverse (+/-)</b>	- €
<b>C) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività di raccolta fondi</u></b>	
1) Proventi da raccolte fondi abituali	- €
2) Proventi da raccolte fondi occasionali	- €
3) Altri proventi	- €
<b>Totale</b>	- €
<b>Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)</b>	- €
<b>D) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività finanziarie e patrimoniali</u></b>	
1) Da rapporti bancari	1.771 €
2) Da altri investimenti finanziari	- €
3) Da patrimonio edilizio	- €
4) Da altri beni patrimoniali	- €
5) Altri proventi	- €
<b>Totale</b>	<b>1.771 €</b>
<b>Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)</b>	<b>-3.102 €</b>
<b>E) Proventi di <u>supporto generale</u></b>	
1) Proventi da distacco del personale	- €
2) Altri proventi di supporto generale	- €
<b>Totale</b>	- €
<b>Totale proventi e ricavi</b>	<b>476.360 €</b>

<b>ONERI E COSTI</b>	<b>2023-2024</b>
<b>A) Costi e oneri da <u>attività di interesse generale</u></b>	
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	- €
2) Servizi	22.209 €
3) Godimento di beni di terzi	13.956 €
4) Personale	79.140 €
5) Ammortamenti	2.940 €
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	- €
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	69.296 €
7) Oneri diversi di gestione	283.946 €
8) Rimanenze iniziali	- €
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	- €
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	- €
<b>Totale</b>	<b>471.488 €</b>
<b>B) Costi e oneri da <u>attività diverse</u></b>	

1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	- €
2) Servizi	- €
3) Godimento di beni di terzi	- €
4) Personale	- €
5) Ammortamenti	- €
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	- €
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	- €
7) Oneri diversi di gestione	- €
8) Rimanenze iniziali	- €
<b>Totale</b>	<b>- €</b>
<b>C) Costi e oneri da <u>attività di raccolta fondi</u></b>	
1) Oneri per raccolte fondi abituali	- €
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	- €
3) Altri oneri	- €
<b>Totale</b>	<b>- €</b>
<b>D) Costi e oneri da <u>attività finanziarie e patrimoniali</u></b>	
1) Su rapporti bancari	362 €
2) Su prestiti	- €
3) Da patrimonio edilizio	- €
4) Da altri beni patrimoniali	4.511 €
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	- €
6) Altri oneri	- €
<b>Totale</b>	<b>4.873 €</b>
<b>E) Costi e oneri di <u>supporto generale</u></b>	
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	- €
2) Servizi	- €
3) Godimento di beni di terzi	- €
4) Personale	- €
5) Ammortamenti	- €
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	- €
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	- €
7) Altri oneri	- €
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	- €
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	- €
<b>Totale</b>	<b>- €</b>
<b>Totale oneri e costi</b>	<b>476.360 €</b>

## 12)

### 12.1 DESCRIZIONE DELLA NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

Per l'anno associativo 2023-2024 non sono state ricevute erogazioni liberali.

## 13)

### 13.1 NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI, RIPARTITO PER CATEGORIA

AGESCI regione Veneto si avvale di una Segreteria regionale con sede in Padova che, sotto la guida del Comitato regionale, garantisce l'adempimento di tutti i compiti burocratici, organizzativi e logistici, fornendo servizi ai soci nonché a supporto dei volontari del livello regionale.

Nella segreteria sono occupate tre dipendenti donne, che svolgono la loro attività in modo non occasionale con contratto a tempo indeterminato, part-time (due dipendenti Part Time 20 ore ed una dipendente Part Time 30 ore), inquadrare nel Contratto Collettivo nazionale Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi. Alle dipendenti sono riconosciuti i livelli contrattuali e retributivi adeguati al ruolo e alle mansioni assolate, conformemente al C.C.N.L. di riferimento.

DIPENDENTI	Numero Medio
Dirigenti	
Impiegati	3
Altro	
<b>Totale</b>	<b>3</b>

### 13.2 NUMERO DEI VOLONTARI ISCRITTI NEL REGISTRO DEI VOLONTARI DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 1, CHE SVOLGONO LA LORO ATTIVITÀ IN MODO NON OCCASIONALE

Secondo l'art. 9 dello Statuto AGESCI i soci adulti sono donne e uomini maggiorenni che attuano il loro servizio nei modi propri dello scautismo, realizzando così, come membri della Chiesa, la loro vocazione cristiana.

Essi sono:

- a. i capi;
- b. gli assistenti ecclesiastici.

L'Associazione riconosce i soci adulti sulla base:

- a. dell'assunzione degli impegni previsti dall'art. 4 dello Statuto;
- b. dell'adesione al Patto associativo, di cui all'art. 5 dello Statuto;
- c. dell'appartenenza a una Comunità capi o a una struttura associativa.

Tutti i soci adulti sono volontari.

Le ragazze e i ragazzi hanno il diritto di essere educati da adulti che abbiano compiuto scelte solide e acquisito adeguate competenze. A tal fine l'Associazione propone ai soci adulti percorsi formativi, vissuti in una dimensione di formazione permanente, e finalizzati all'acquisizione di competenze specifiche allo svolgimento delle attività di cui all'art. 2.

Anno 2023-2024	DETTAGLIO CAPI (Volontari)			Totale Capi (Volontari)
	M	F	AE	
ZONA VITTORIO VENETO	67	75	9	151
ZONA VI PICCOLE DOLOMITI	152	131	10	293
ZONA VR MONTE BALDO	114	83	10	207
ZONA SCORZE	163	172	20	355
REGIONE VENETO	34	18	0	52
ZONA CASTELFRANCO	144	114	11	269
ZONA PD COLLE MARE	216	169	15	400
ZONA VERONA CUSTOZA	131	110	7	248
ZONA VICENZA BERICA	188	157	16	361
ZONA VERONA EST	192	165	17	374
ZONA VENEZIA ISOLE	67	49	5	121
ZONA TREVISO	143	152	20	315
ZONA ROVIGO	74	98	14	186
ZONA PD DEL BRENTA	157	123	16	296
ZONA MESTRE	147	144	15	306
ZONA BELLUNO	44	35	6	85
ZONA PREALPI VICENTINE	175	133	9	317
ZONA COLLINE DEL BRENTA	85	58	7	150
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2293</b>	<b>1986</b>	<b>207</b>	<b>4486</b>

14)

#### 14.1 COMPENSI ALL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL SOGGETTO INCARICATO DELLA REVISIONE LEGALE

Per tutti i ruoli educativi e dirigenziali in tutte le strutture previste ai vari livelli opera esclusivamente con volontari.

L'ammontare dei compensi erogati all'organo esecutivo è pari a zero.

L'ammontare dei compensi erogati all'organo di controllo è pari a zero.

COMPENSI	Valore
Amministratori	€ 0,00
Sindaci	€ 0,00
Revisori legali dei conti	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 0,00</b>

## 15)

### 15.1 PROSPETTO IDENTIFICATIVO DEGLI ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI E DELLE COMPONENTI ECONOMICHE INERENTI I PATRIMONI DESTINATI AD UNO SPECIFICO AFFARE DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.

Non vi sono patrimoni destinati.

## 16)

### 16.1 OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE

Le operazioni svolte con parti correlate sono state concluse a condizioni di mercato.

## 17)

### 17.1 PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO O DI COPERTURA DEL DISAVANZO

Si rileva un risultato di gestione finale positivo di € 63.436,81 che il Comitato regionale propone di destinare e reimpiegare nelle attività dell'ente come segue:

<b>Accantonamenti da avanzo di gestione al 30/09/2024</b>	<b>Importo</b>
<i>Accantonamento fondo Jamboree</i>	8.737,00 €
<i>Accantonamento fondo acquisto Immobile Regionale</i>	45.000,00 €
<i>Accantonamento Fondo Convegno Regionale</i>	9.699,81 €
<b>Totale al 30/09/2024</b>	<b>63.436,81 €</b>

Le destinazioni sono state già predisposte nel bilancio consuntivo.

## 18)

### 18.1 ILLUSTRAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

L'andamento della gestione si presenta contraddistinto da entrate aventi carattere di stabilità compensate da spese anch'esse stabili per il normale funzionamento del livello regionale ivi compresa la spesa per personale dipendente. Le attività a supporto dei livelli denominati Zone e Gruppi sono sostenute a livello regionale e/o a livello locale.

## 19)

### 19.1 EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE E PREVISIONI DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI E FINANZIARI

Le disponibilità liquide al 30/09/2024 sono così costituite:

- Cassa contanti Euro 522,41=
- Paypal Euro 9.203,29=
- Banca Etica Euro 312.164,55=
- Cassa Base "Cornuda" Euro 19.091,39=
- Cassa valori bollati Euro 16,00=

La situazione finanziaria al 30/09/2024 può essere così riepilogata:

	ANNO 2023-2024
<b>1131 - DISPONIBILITA' AL 30/09</b>	<b>340.997,64 €</b>
202-FONDO TFR (al netto di Banca Etica)	-18.755,92 €
203-FONDO IMPREVISTI	-14.900,00 €
205-FONDO MANUTENZIONI PATRIMONIALI	-128.136,02 €
208-FONDI VINCOLATI	-78.181,36 €
209-DEBITI PER CAMPI	- €
212-DEBITI VERSO FORNITORI	-16.473,83 €
213-DEBITI VERSO VOLONTARI	-6.553,07 €
214-DEBITI VS LIVELLI AGESCI (vs AGESCI nazionale, regioni AGESCI e Gruppi per prestiti)	-25,71 €
215-DEBITI DIVERSI (quote iscrizione non imputati ad eventi)	-76.747,69 €
216-DEBITI TRIBUTARI	-406,90 €
217-DEBITI VS IST. PREVID. E SICUR. SOCIALE	-1.390,00 €
219-DEBITI VERSO DIPENDENTI	-4.285,00 €
221-RATEI E RISCOINTI PASSIVI	-15.052,29 €
102-RIMANENZE	7.529,06 €
105-CREDITI PER CAMPI	969,06 €
109-CREDITI DIVERSI (Centro di Spiritualità Scout Carceri - Giulia Spinello e Crediti vs Ass. Base scout Ugo Ferrarese)	33.500,00 €
110-CREDITI VS LIVELLI AGESCI (vs AGESCI nazionale, regioni AGESCI e Gruppi per prestiti)	11.968,16 €
111-CREDITI VERSO ENTI PER PROGETTI (Regione Amministrativa ed enti Locali)	10.797,69 €
115-RATEI E RISCOINTI ATTIVI	349,98 €
123-CREDITI TRIBUTARI	317,90 €
<b>REALE DISPONIBILE AL 30/09</b>	<b>45.521,70 €</b>

In merito al **bilancio preventivo anno 2024-2025** si evidenzia in particolare quanto segue:

- si prevede una situazione stabile per il 2024-2025;
- previste maggiori spese viaggio per gli incontri in presenza per aumento del rimborso km da 0.20€ a 0.25€ come deliberato in consiglio regionale nel corso dell'anno scout 2024;
- si prevede che gli eventi vadano tutti in pareggio;
- è previsto per il 2025 il Convegno regionale, anch'esso previsto a pareggio
- non viene previsto per il 2025 il Contributo PC della regione Veneto in quanto non è stata rinnovata la Convenzione con l'ente;
- Vengono previste minori entrate da Ristorni Nazionali AGESCI dovuto al calo dei soci anno precedente.

## 20)

### 20.1 INDICAZIONE DELLE MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE, CON SPECIFICO RIFERIMENTO ALLE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

#### 20.1.1 Azioni Prioritarie Regionali 2023-2024

Ci piace un percorso che porti avanti con profondità azioni concrete replicabili. Le azioni saranno:

1. Accompagnare le zone nel cammino verso la Route Nazionale aiutandole a riconoscere la **felicità** nel servizio.
2. Realizzare esperienze formative sulle dinamiche dei **gruppi** e sulla gestione delle relazioni tra **adulti** al fine di vivere il proprio ruolo in modo sostenibile scoprendoci capi felici.

La **verifica** riguarderà le azioni effettivamente svolte e la loro ricaduta nelle zone.

Avremo cura di rispettare i processi democratici e garantire confronto e condivisione.

#### 20.1.2 Attività svolte durante l'anno associativo

Di seguito vengono riepilogate le attività proposte e svolte in corso d'anno associativo.

Per il dettaglio sulla partecipazione si rimanda al punto 2.2.

- **Consiglio Regionale**
  - Preparazione dell'assemblea d'Autunno "Felici di...";
  - Formazione del Consiglio Regionale su RN24;
  - Cammino di catechesi sulle Beatitudini;
  - Preparazione dell'Assemblea di Primavera sui temi del Consiglio Generale;
  - Approfondimento su "Relazioni etiche, sane, di cura";
  - Approfondimento sui percorsi di Branche e Settori.
- **Formazione Capi**
  - Settembre - dicembre 2023 (Circa 35 persone) Pattuglia di FoCa. In coordinamento con la pattuglia nazionale e la pattuglia degli incaricati di formazione ai capi di zona Lavoro sui modelli unitari dei campi di formazione e dei moduli formativi come da mandato del consiglio generale.
  - Gennaio 2024 (Circa 35 persone) Pattuglia di FoCa. Approfondimento sulle esigenze formative dei tirocinanti e coordinamento sulla proposta di tirocinio delle zone.
  - Febbraio 2024 (Circa 35 persone) Pattuglia di FoCa. Formazione formatori sul progetto del capo e sul nuovo profilo funzionale del capo.
  - Ottobre 2023: RTT (Circa 70 formatori) Formazione formatori sull'educazione all'aperto e la competenza del capo con il Settore Competenze.
  - Gennaio 2024 (Circa 70 formatori) Inizio anno formativo con mandato e intervento del Settore Protezione Civile per la sicurezza al campo.
  - Giugno 2024: RTT (Circa 70 formatori) Formazione formatori sulla comunicazione non violenta che la gestione dei conflitti in un gruppo di adulti con il Settore GPN.
  - Marzo 2024 (Circa 50 persone) Formatori CFT. Formazione formatori sulla proposta dell'itinerario di fede al campo in stile Emmaus.

- Settembre 2024 (Circa 50 persone) Pattuglia di FoCa. Formazione degli incaricati alla formazione capi di zona insieme al tavolo regionale sull'identità di genere.
- Tutto l'anno (Circa 100 persone) Coordinamento con i formatori per la proposta formativa regionale.
- **Coordinamento metodologico**
  - Formazione al ruolo dei nuovi IABZ, articolata in due incontri di cui il secondo in collaborazione con le Branche.
  - Incontri di Area metodo e Comitato allargato con Branche e Settori sui seguenti temi:
    - Sostenibilità con successiva consegna della riflessione al Consiglio regionale;
    - la Partenza in ottica di P.P.U. come da mandato nazionale;
    - come il Comitato regionale attraverso i suoi incaricati può sostenere le zone in difficoltà;
    - la Comunicazione non violenza nei gruppi di adulti come da APR).
  - Eventi per ragazzi (campetti di Piccole Orme, campetti di Specialità, EPPPI con progetto di area, ROSS e Uscite Partenti) rilancio e cura in ottica di continuo miglioramento.
  - Rilancio Settore Nautico con la nuova pattuglia, la mappatura realtà regionale (luoghi e risorse) e bozza di convenzione con Lega Navale Italiana.
  - Presenza in Arena di Pace 2024 con partecipazione ai tavoli di lavoro (<https://www.arenadipace.it/gruppi-e-associazioni-partecipanti/>).
  - Cura e coordinamento del Tavolo su Identità di genere e orientamento sessuale con aggiornamento del Consiglio regionale e prosecuzione lavori sul tema come da mandato nazionale.

1. riconoscere la <b>felicità</b> nel servizio	2. gestione delle relazioni tra <b>adulti</b>
Nei 2 momenti di formazione al ruolo per nuovi IABZ: attraverso alcune parole chiave scopriamo, oltre ai mandati statutari, anche la bellezza e l'importanza del nostro ruolo e la gioia del mettersi al servizio dei capi costruendo relazioni fraterne.	Impegno nel far sì che in tutte le occasioni associative trasversali si viva oltre alla condivisione dei progetti, fatiche e traguardi anche il mutuo aiuto e la cooperazione. Impegno a trasmettere anche l'importanza della cura in ogni aspetto, dalle proposte, alla gestione degli incontri e alle relazioni tra i capi
Nel rilanciare il lavoro del settore nautico, rileviamo quanta passione e competenza esista in tanti luoghi associativi della nostra regione, lo scoutismo attraverso l'elemento acqua diventa esperienza di felicità e rinascita in una nuova dimensione.	Dedichiamo un incontro di area metodo alla comunicazione non violenza, anche con la presenza degli incaricati alla formazione capi
Il sostegno concreto a una zona in difficoltà ci aiuta a sentirci uniti, costruendo speranza e ottimismo.	Chiediamo che al prossimo RTT dedicato alla comunicazione tra adulti, venga invitata tutta Area Metodo
Arena di Pace 2024 e la Route Nazionale delle Comunità capi 2024 sono stati eventi straordinari che hanno trasmesso grande entusiasmo e hanno lanciato nuove sfide.	Curiamo alcuni incontri in alcune Comunità capi sul tema dell'essere comunità e della comunicazione tra adulti.
	Dal tavolo regionale sull'identità di genere e orientamento sessuale emerge e si diffonde l'importanza di accogliere e sapersi relazionare anche nelle differenze.

- **Settore Competenze**

Nel corso dell'anno il Settore Competenze ha continuato la sua azione regionale caratterizzata da un forte respiro nazionale. Un target specifico negli ultimi anni è quello della **formazione tecnica e metodologica dei capi** nelle tre branche.

Nel corso dell'anno, vissuto all'insegna del tema "**Relazioni di Cura**", le tematiche affrontate e le attività svolte dal Settore Competenze sono state, in particolare:

- Nuovo progetto **WebiComp**: serie di webinar su specifiche competenze e tematiche trasversali (come avventura, sicurezza, alimentazione);
- Attività di **formazione tecnica "a domicilio"** rivolta a co.ca., zone, singole branche;
- Laboratori di competenza nei **CFM E/G** Regione Veneto;
- **Incontri di Settore** tematici (due all'anno) sulle seguenti tematiche:
  - allineamento della narrazione e delle competenze in tema di Sicurezza tra Settore PC e Settore Competenze della regione Veneto
  - relazione con i capi dei Campi di Specialità regionali: come poter interagire ed essere utili per allineare le competenze e le informazioni che vengono condivise con i ragazzi?
  - competenze e differenza di genere
  - target: capi L/C
- Contributo nella realizzazione del gioco di carte "Avventuriamoci in sicurezza" frutto della collaborazione tra branca E/G nazionale, Settore PC e Settore Competenze;
- Continuazione del progetto "Campi Sostenibili" iniziato lo scorso anno in tutti gli eventi del Settore Competenze Nazionale;
- Contributo nella Pattuglia Sostenibilità di RN24;
- Contributo laboratoriale nel Villaggio della Sostenibilità RN24;
- Contributo laboratoriale nel Luna Park RN24.

#### • *Settore Nautico*

Da marzo 2024 è stata nominata una nuova pattuglia per il Settore Nautico coordinata direttamente dagli ICM con i seguenti obiettivi:

- Portare avanti la riflessione sull'educazione in ambiente acqua, predisponendo materiali e condividendo buone pratiche;
- Incontrare e coordinare i capi che operano nel settore nautico e le basi che organizzano eventi in ambiente acqua nella regione, anche al fine di elaborare modalità educative e regolamenti condivisi, atti a garantire prima di tutto la sicurezza;
- Mantenere i contatti con territorio, incontrando enti e associazioni che operano in ambiente acquatico, anche al fine di stringere legami e relazioni;
- Monitorare attività nautiche e agevolare la nascita di gruppi a vocazione nautica.

Di seguito i risultati raggiunti:

- Abbiamo costruito una prima mappatura del territorio della nostra regione individuando basi nautiche, gruppi, associazioni che forniscono strumenti, formazione e proposte di eventi ai Gruppi AGESCI del Veneto. Questa mappatura contiene recapiti e tutte le informazioni sui luoghi ed è importante che sia sempre aggiornata e se possibile arricchita.
- Abbiamo cercato di allargare la pattuglia e individuato un incaricato al Settore.
- Abbiamo vissuto gli incontri di pattuglia nelle basi nautiche in modo da conoscerne la realtà (ad oggi abbiamo visitato le realtà di Forte Marghera e Legnago), contiamo di proseguire in tal senso.
- È in bozza una proposta di convenzione con Lega Navale Italiana per tutte le agevolazioni che potranno derivare da questa collaborazione.
- Abbiamo individuato la necessità di formare i capi sul tema "Sicurezza in acqua" e in tal senso verrà proposto uno stage dedicato nel 2015.
- Abbiamo collaborato con la Branca EG per un intervento durante i GGVV 2024: sarà importante costruire nuove sinergie anche con le altre Branche e Settori attraverso il confronto in Area Metodo.
- Abbiamo iniziato a elaborare un testo dedicato a "Educare in ambiente acqua".

#### • *Settore Protezione Civile*

- Formazione al ruolo degli incaricati PC: mansioni e attività possibili in tempo di pace e in tempo di emergenza;
- Tavola rotonda sul servizio di protezione civile AGESCI: motivazioni e modalità;
- Organizzazione di corsi sicurezza 81/08, corsi primo soccorso BLS, corso addetti defibrillatore;
- Definizione rinnovo convenzione con Regione Veneto e verifica precedente convenzione;

- Supporto settore a Route Nazionale delle Comunità capi 2024;
- Supporto ad Arena di Pace 2024;
- Supporto a Visita Santo Padre Verona 2024.

- **Settore Giustizia Pace Non violenza**

L'attività del quarto anno di mandato (e di settore in Veneto) ha avuto come focus il "radicamento nei contenuti".

**1- RIUNIONI DI PATTUGLIA:**

- serata autoformativa, organizzata dalla sottopattuglia Stili di vita, per formarci sull'enciclica "Laudato sii", in collaborazione con formatori nazionali (in collegamento) e locali (in presenza) dei circoli LAUDATO SII;
- serata autoformativa, organizzata dalla sottopattuglia Legalità e antimafia, sulla giornata del 21 marzo 2024, con rappresentante regionale di Libera (in presenza) e GPN Campania per il lancio e presentazione della figura di don Beppe Diana (quest'anno suo 30° anniversario) per lanciare attività in merito;
- serata autoformativa, organizzata dalla sottopattuglia Nonviolenza, per conoscere l'iniziativa e il percorso di Arena di Pace;
- serata di verifica sull'organizzazione della pattuglia a 4 anni dall'inizio del cammino di settore, con verifica dei diversi ruoli e individuazione di un più chiaro mandato tra i partecipanti.

**2- Occasioni di CONSULENZA e MOMENTI FORMATIVI:**

- al CFM EG ad Istrana: come promuovere le specialità in tema GPN;
- al CFA a Treviso: promozione dei documenti di settore;
- a due branche R/S di zona (Castelfranco e Rovigo), costruzione dei loro fuochi di Pentecoste con consulenza online e momento formativo per capi (online) sul documento Artigiani di Pace;
- partecipazione con laboratorio formativo sul tema di STILI DI VITA e CAMBUSE CONSAPEVOLI ai Guidoncini Verdi (settembre 2024);
- consulenza telefonica e condivisione di informazioni per 3 co.ca. sul tema CAMBUSE COSAPEVOLI;
- partecipazione all'RTT con un momento formativo sulla comunicazione nonviolenta e la gestione dei conflitti, offrendo una collaborazione di rete di 4 incaricati regionali GPN (Veneto, Puglia, Sicilia e Calabria) a Ca' Fomeletti (giugno 2024).

**3- EVENTI straordinari:**

- Partecipazione alla giornata del 21 marzo 2024 a Roma: per la memoria delle vittime innocenti di mafia: accompagnando due clan della regione (marzo 2024).
- Arena di Pace 2024:
  - partecipazione al cammino di avvicinamento ad Arena di Pace (dicembre 23 - maggio 2024)
  - partecipazione all'evento Arena di Pace (maggio 2024): grande, importante e fruttuoso lavoro di rete tra i vari livelli (10 referenti nazionali e 10 referenti regionali); monitoraggio e implementazione della collaborazione tra i 20 rappresentati nei diversi tavoli; stimolo alla partecipazione di capi ed R/S nei vari servizi e alla giornata in sé (segreteria, coordinamento, stimolo e supporto alla partecipazione).
- Elaborazione del percorso formativo ed implementazione sulla Mediazione Umanistica e la Giustizia Riparativa, in collaborazione con la VOCE, per il progetto finanziato.

**4- EVENTI PER RAGAZZI:**

Abbiamo realizzato 3 EPPPI con tema: GIUSTIZIA E SENSIBILIZZAZIONE ALLA GIUSTIZIA RIPARATIVA; PER RESISTERE UN GIORNO IN PIÙ; ACCOGLIENZA COME SCELTA POLITICA.

Tutti e tre gli EPPPI per R/S coinvolgono per la maggior parte membri di pattuglia GPN regionale e qualche capo esterno alla pattuglia sensibile ai rispettivi temi; tutti e tre gli EPPPI quest'anno sono stati realizzati per buona partecipazione da parte degli R/S.

**5- sviluppo dei temi di sottopattuglia:**

- sottopattuglia Legalità: si sta cercando di supportare il gruppo del Tartaro Tione a creare collegamenti con la zona, con il livello interzona, con Masci e Cngei; lavoro e contatto con il comitato di zona Verona Est; stimolo alla partecipazione alla giornata del 21 marzo; autoformazione interna sulla mafia in

veneto con Libera regionale Veneto; autoformazione sulla figura di Don Beppe Diana, nel suo 30° anniversario; realizzazione del percorso di formazione per capi sulla giustizia riparativa.

- sottopattuglia Stili di vita: autoformazione sui contenuti di Cambuse Consapevoli in rete anche con la regione Lazio, Emilia-Romagna e Toscana; autoformazione della sottopattuglia e momento formativo per il GPN per il lavoro di rete con i circoli Laudato Sii; gestione del laboratorio formativo GGVV per capi.
- sottopattuglia Nonviolenza: il percorso di formazione e presenza ai gruppi di lavoro per il cammino di avvicinamento ad Arena di Pace.
- sottopattuglia Scelta di accogliere: realizzazione di una serata formativa online (doveva essere un percorso di 4 serate ma ci siamo bloccati al primo step), convocando i gruppi che erano stati in contatto con noi l'anno precedente (riunione a giugno 2023 in sede regionale) e invitando i Consiglieri generali interessati al tema e un membro del tavolo di lavoro nazionale sull'accompagnamento alla vita cristiana.
- sottopattuglia Educazione alla mondialità: riflessioni ma non azioni concrete sul tema; membri che potrebbero essere meglio di riferimento per il nascente settore Internazionale.

6- in quanto membro della pattuglia nazionale GPN (finito il mandato a ottobre 2024) ho collaborato alla stesura del documento "ARTIGIANI di PACE in Cammino", che andrà ad offrire un contributo metodologico al documento ARTIGIANI DI PACE del 2022.

7- alla fine del quarto anno, si sente la necessità di ridare una forma più sostenibile e concreta alla pattuglia regionale:

- riorganizzazione interna di "una sentinella GPN" per ogni zona,
- rifocalizzazione del mandato e compiti delle sottopattuglie,
- avviare la diarchia per garantire condivisione e continuità dei temi GPN.

#### • **Settore Foulard Blanc**

- Realizzazione di due EPPPI per la branca RS:
  - uno durante il Triduo pasquale presso il Santuario di Madonna della Corona (VR);
  - uno dal 10 al 12 maggio, in collaborazione con CAI e Associazione "La Libellula e il Giunco", con accompagnamento di ragazzi disabili su sentieri con l'uso della K-Bike della Regione.
- Realizzazione di una Piccola Orma "Il viaggio straordinario" a Ca' Forneletti gestita da uno Staff misto;
- Realizzazione di un laboratorio per capi sulla specialità di "Civitas" durante l'evento regionale GGVV;
- Servizio di gestione e condivisione dell'utilizzo della K-Bike con clan della Regione e con gruppi che ce l'hanno chiesta;
- Presentazione della K-Bike durante il CFM EG a Istrana (TV) 2-7 gennaio 2024;
- Presentazione della K-Bike durante la Giornata del Pensiero dei gruppi di San Donà di Piave;
- Collaborazione all'organizzazione, insieme agli altri settori, di uno Stage per Capi sul tema della "Sicurezza in ambiente acqua", che poi non è stato attuato, ma verrà riproposto il prossimo anno;
- Partecipazione, con il Clan di Soave, al Campo di servizio a Lourdes, in collaborazione con il Treno dell'Opera Pellegrinaggi Foulard Bianchi (OPFB);
- Partecipazione con il progetto Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto - Azienda Ulss 9 Scaligera a due appuntamenti: una camminata a Erbezzo, in Lessinia con gli ospiti della Residenza Bartolomeo della Scala e una giornata di servizio al Santuario della Madonna della Corona assieme ai Cavalieri di Malta.

#### • **Settore Comunicazione**

- Presentazione del settore nei luoghi associativi quali Assemblea e Consiglio regionale;
- Connessione con le pattuglie di nuova formazione nelle zone della regione Veneto per costruire percorsi condivisi e per creare situazioni di formazione;
- Creazione di una community su Telegram per condividere con tutti i capi e le capo le informazioni utili alla vita associativa della regione;
- Collaborazione e partecipazione alla vita del settore nell'ambito nazionale;

- Confermato quanto impostato nell'anno precedente per conseguire una uniformità della strategia comunicativa nei social e nel sito.
- La strutturazione di una modalità di archiviazione efficace;
- Progettazione di occasioni di formazione sul tema della comunicazione per i capi e le capo;
- Costruzione di una narrazione efficace e inclusiva nell'ambito dei social dell'evento "Route Nazionale 2024";
- Raccordo con i settori e le branche per costituire una rete di collaborazione finalizzata alla valorizzazione del settore e delle competenze condivise con l'Area Metodo (es. Progetto sostenibilità, WebiComp, ecc).

#### • *Branca L/C*

La Branca LC ha lavorato su alcune tematiche emerse dalla condivisione con gli Incaricati della Branca di Zona e da altre derivanti dagli incontri di Pattuglia Nazionale a cui hanno partecipato gli Incaricati Regionali. Nello specifico sono stati trattati:

- Lo stile dello IABZ, concentrandosi sulla gioia del servizio e sulle relazioni tra adulti;
- Percorso "Da Filo a Trama": si è sviluppata la fase "Assapora" anche attraverso un lancio video del gioco proposto dalla Branca LC Nazionale;
- Incontro Capi Campo PO: cura della parte burocratica e di bilancio dei campetti; accenno agli eventi a partecipazione individuale;
- Incontro Capi Cerchio: incentrato sul percorso "Da Filo a Trama";

Trasversalmente a tutti gli incontri si è scelto di accogliere il percorso di catechesi sulle beatitudini, vivendo in stile Emmaus ogni riunione, attraverso spunti curati dagli IABZ.

#### • *Branca E/G*

- Percorso sulle beatitudini;
- 2030 Imprese;
- Rapporto con settori:
  - Competenze;
  - Settori ai Guidoncini Verdi (GGVV);
- Formazione IABZ sul tema campi di specialità e GGVV;
- Uscita di branca con formatori EG e IABZ;
- Incontro con FoCa e IINN su campi a moduli e aggiornamento sui lavori della branca al nazionale;
- Formazione al ruolo con formatori EG.

#### • *Branca R/S*

Dopo il Convegno EMMAUS A/R a Loreto, ad ottobre 2022, la Branca RS a livello regionale ha proposto un percorso che ha caratterizzato tutti gli incontri di pattuglia sul tema della "cura" e dell'attenzione ai capi che si mettono a servizio a livello di Zona (IABZ). Tale percorso è passato attraverso l'ascolto della Parola del giorno rileggendo la propria vita di capi e di adulti in cammino alla luce della Parola di Dio.

Nel corso dell'anno 2023-24 le attività della Branca sono state incentrate su:

- realizzazione di EPPPI, ROSS e Uscite Partenti con l'intento di offrire sempre più occasioni per fare esperienze ai Rover e alle Scolte. In particolare, per gli eventi denominati EPPPI, è iniziata una forte sinergia con alcune regioni del nord Italia (Piemonte, Lombardia ed Emilia Romagna);
- "formazione in Zona" su tematiche proposte dagli incaricati di Zona sulla base delle richieste a loro arrivate, con il supporto della rete formatori della Branca RS
  - Uscita di Branca: Incontro con gli IINN della Branca per parlare di Partenza e con la formatrice Marta Avesani per imparare a prendere decisioni assieme.
- Dalle SNI: sostenibilità in Branca RS. Come declinarla all'interno delle nostre attività seguendo il metodo e utilizzando i giusti strumenti;
- Artigiani di Pace: Un tempo dedicato per approfondire il documento di AGESCI e per parlare di Pace in preparazione ad "ARENA di PACE";

- Felicità: dall'analisi della realtà individuiamo strade possibili di felicità, il nostro contributo. Momento di condivisione sul tema della Route Nazionale per individuare possibili strade all'interno del percorso di Branca;
- In collaborazione con gli ICM attività di introduzione al ruolo per i nuovi incaricati alla Branca.

## 21)

### 21.1 INFORMAZIONI E RIFERIMENTI IN ORDINE AL CONTRIBUTO CHE LE ATTIVITÀ DIVERSE FORNISCONO AL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE DELL'ENTE E L'INDICAZIONE DEL CARATTERE SECONDARIO E STRUMENTALE DELLE STESSE

Come risulta dal rendiconto economico l'ente nell'esercizio non ha svolto attività diverse di cui all'articolo 6 del D. lgs. 117/2017.

## 22)

### 22.1 PROSPETTO ILLUSTRATIVO DEI COSTI E DEI PROVENTI FIGURATIVI

In relazione a tali aspetti l'ente non è ancora dotato di un sistema analitico di valutazione dei proventi e oneri figurativi. In ogni caso pur omettendo la valutazione al valore normale delle componenti figurative, l'Ente è in grado di confermare fin d'ora la caratteristica di ente del terzo settore (che sarà formalizzata una volta completata la migrazione al RUNTS) di cui al decreto ministeriale 19.5.2021, n. 107, data l'assenza di attività diverse.

### 22.2 DESCRIZIONE DEI CRITERI UTILIZZATI PER LA VALORIZZAZIONE DEGLI ELEMENTI PRECEDENTI

Si veda punto 22.1.

## 23)

### 23.1 DIFFERENZA RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI DIPENDENTI

L'Ente conferma che il rapporto di cui all'articolo 16 del d. lgs. 117/2017 non è stato superato.

## 24)

### 24.1 DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Nell'esercizio in analisi non sono state promosse raccolte pubbliche di fondi.

### 24.2 RENDICONTO SPECIFICO PREVISTO DAL CO. 6, ART. 87 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.

Si veda punto 24.1.